

TRANSPARENTA VENITURILOR SALARIALE
conform prevederilor art.33 din LEGEA 153/2017 privind salarizarea personalului platit din
fonduri publice

LISTA
funcțiilor din Primaria orasului Busteni care intră în categoria personalului plătit din fonduri
publice, la data de 30.09.2025

1. Funcții de demnitate publica alese

Nr. crt.	Funcția	Indemnizație lunară (lei)
1.	Primar	13283
2.	Viceprimar	10868

2. Funcții publice de conducere

Nr. crt.	Funcția	Nivelul Studiilor	Indemnizație lunară brută (lei) Grad I
1.	Secretar general U.A.T.	S	11903
2.	Director executiv	S	11903
3.	Arhitect sef	S	11261
4.	Sef serviciu	S	11261

3. Funcții publice de executie

Nr. crt.	Funcția	Clasa	Nivelul Studiilor	Grad profesional	Salariu de baza (lei brut) Gradatia 0
1.	Consilier, consilier juridic, consilier achizitii publice, inspector, politist local	I	S	Superior	8094
				Principal	6364
				Asistent	4985
				Debutant	5692
2.	Referent de specialitate	II	SSD	Superior	5279
				Principal	4399
				Asistent	4050
3.	Referent, politist local	III	M	Superior	4780
				Principal	4050
				Asistent	4050

4. Functii contractuale de conducere

Nr. crt.	Funcția	Nivelul Studiilor	Indemnizație lunară (lei brut) Grad I
1.	Administrator public	S	11903
2.	Sef serviciu	S	8808

5. Functii contractuale de executie

Nr. crt.	Funcția	Nivelul Studiilor	Grad / Treapta	Salariu de baza (lei brut)
				Gradatia 0
1.	Inspector de specialitate, Consilier	S	IA	5807
2.	Inspector de specialitate, Consilier	S	I	5103
3.	Administrator	M	I	4050
4.	Muncitor calificat	G	I	4050
5.	Ingrijitor	G		4050
6.	Salvator montan	M	I	4339
7.	Servant pompier	G	I	4050
8.	Sofer (conducator autospeciala)	G	I	4050
9.	Asistent medical	PL	Principal	5460
10.	Asistent social	S	Principal	5473
11.	Asistent personal	M,G		4050

ALTE DREPTURI SALARIALE:

- a) In conformitate cu Art. 10 din Legea 153/2017 privind salarizarea personalului platit din fonduri publice:
- Salariile de bază sunt diferențiate pe funcții, grade/trepte și gradații.
 - Fiecărei funcții, fiecărui grad/treaptă profesională îi corespund 5 gradații, corespunzătoare tranșelor de vechime în muncă, cu excepția funcțiilor de demnitate publică și funcțiilor de conducere pentru care gradația este inclusă în indemnizația lunară/salariul de bază prevăzut pentru aceste funcții.

- Tranșele de vechime în muncă în funcție de care se acordă cele 5 gradații, precum și cotele procentuale corespunzătoare acestora, calculate la salariul de bază avut la data îndeplinirii condițiilor de trecere în gradație și incluse în acesta, sunt următoarele:
 - a) gradația 1 - de la 3 ani la 5 ani - și se determină prin majorarea salariului de bază prevăzut în anexele la prezenta lege cu cota procentuală de 7,5%, rezultând noul salariu de bază;
 - b) gradația 2 - de la 5 ani la 10 ani - și se determină prin majorarea salariului de bază avut cu cota procentuală de 5%, rezultând noul salariu de bază;
 - c) gradația 3 - de la 10 ani la 15 ani - și se determină prin majorarea salariului de bază avut cu cota procentuală de 5%, rezultând noul salariu de bază;
 - d) gradația 4 - de la 15 ani la 20 de ani - și se determină prin majorarea salariului de bază avut cu cota procentuală de 2,5%, rezultând noul salariu de bază;
 - e) gradația 5 - peste 20 de ani - și se determină prin majorarea salariului de bază avut cu cota procentuală de 2,5%, rezultând noul salariu de bază.
- b) Drepturi salariale pentru activitatea de control financiar preventiv, conform art. 15 din Legea-Cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului platit din fonduri publice: majorarea cu 10% a salariului de baza.
- c) Drepturi salariale pentru activitatea desfasurata de personalul nominalizat în echipele de proiecte finanțate din fonduri europene nerambursabile și/sau fonduri externe rambursabile, precum și personalul implicat în implementarea Mecanismului de redresare și reziliență prevăzut la art. 6 din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 155/2020 privind unele măsuri pentru elaborarea Planului național de redresare și reziliență necesar României pentru accesarea de fonduri externe rambursabile și nerambursabile în cadrul Mecanismului de redresare și reziliență, aprobată prin Legea nr. 230/2021, cu modificările și completările ulterioare: majorarea salariilor de bază, soldelor de funcție/salariilor de funcție, indemnizațiilor de încadrare cu până la 40%, indiferent de numărul de proiecte în care este implicat. Această majorare se aplică proporțional cu timpul efectiv alocat activităților pentru fiecare proiect, în conformitate cu art.16, alin (1) și alin (21) din Legea-Cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului platit din fonduri publice.
- d) Spor pentru conditii periculoase sau vatamatoare de 15% din salariul de baza, dar nu mai mult de 300 lei brut lunar, corespunzator timpului efectiv lucrat in aceste conditii, conform Legii-Cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului platit din fonduri publice.
- e) Spor conditii deosebite de 15% din salariul de baza, conform art.7, alin. 1. lit. "h" din Anexa 2 la Legea-Cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului platit din fonduri publice, pentru personalul medical.
- f) Norma de hrana acordata politistilor locali, conform O.G. 26/1994, cu modificarile si completarile ulterioare, respectiv 32 lei/zi.
- g) Spor de noate de 25% conform art. 20 din Legea-Cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului platit din fonduri publice.
- h) Norma de hrana pentru salvatorii montani: 45 lei/actiune; 50 lei/actiune (activitati de patrulare si/sau serviciu de permanenta la bazele salvamont), 30 lei/actiune (activitate de salvare pe partii), 80 lei/actiune (activitate de salvare ziua), 90 lei/actiune (activitate de salvare noaptea), 150 lei/actiune (activitate de salvare foarte periculoasa), în conformitate cu rt.19 alin.(1) și (2) din H.G. nr.77/2003 și art.13 din H.G. nr.1447/2007.
- i) Indemnizatie de interventie pentru personalul Formatiei de interventie pompieri civili: 35 lei/ora conform art.40 din Legea nr.307/2006.
- j) OUG 53/2024: Prin derogare de la prevederile art. 11 alin. (4) din L Legea-Cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului platit din fonduri publice, funcționarii publici și personalul contractual din

cadrul familiei ocupaționale "Administrație" din aparatul de specialitate al primarului și din instituțiile și serviciile publice de interes local corespunzătoare anexei nr. IX lit. C pozițiile 23-28 au beneficiat, începând cu luna iunie 2024, de majorarea salariului de bază cu până la 10% față de nivelul acordat pentru luna decembrie 2023.

- k) Indemnizație de hrană, conform art. 18 din Legea-Cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, în valoare de 4.164 lei/an, pentru salariații ai căror salarii lunare nete nu depășesc 8000 lei.
- l) Funcționarii publici care au domiciliul în altă localitate decât cea în care își desfășoară activitatea și cărora nu li se poate asigura o locuință de serviciu, beneficiază de decontarea cheltuielilor de deplasare, în conformitate cu art. 417 din OUG 57/2019 privind Codul Administrativ, cu modificările și completările ulterioare.
- m) Vouchere de vacanță, în valoare de 800 lei pentru un salariat. Temei legal acordare vouchere de vacanță: *Legea cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fondurile publice, cu modificările și completările ulterioare; Ordonanța 8/2014 pentru modificarea și completarea Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 8/2009 privind acordarea voucherelor de vacanță; Legea 165/2018 privind acordarea biletelor de valoare, cu modificările și completările ulterioare; Hotărârea de Guvern nr. 1045/2018 pentru aprobarea Normelor metodologice de aplicare a Legii 165/2018 privind acordarea biletelor de valoare, cu modificările ulterioare; Hotărârea Guvernului nr. 215/2009 pentru aprobarea Normelor metodologice privind acordarea voucherelor de vacanță, cu modificările și completările ulterioare; Art. XXIV din Legea 296/2023 privind unele măsuri fiscal-bugetare pentru asigurarea sustenabilității financiare a României pe termen lung; art. LII din OUG 156/2024 privind unele măsuri fiscal-bugetare în domeniul cheltuielilor publice pentru fundamentarea bugetului general consolidat pe anul 2025, pentru modificarea și completarea unor acte normative, precum și pentru prorogarea unor termene*

LIMITARI ALE VENITULUI SALARIAL:

- 1. În conformitate cu art. 11, alin (4) din Legea cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fondurile publice: Nivelul veniturilor salariale se stabilește, fără a depăși nivelul indemnizației lunare a funcției de viceprimar, exclusiv majorările prevăzute la art. 16 alin. (2), cu încadrarea în cheltuielile de personal aprobate în bugetele de venituri și cheltuieli.
- 2. În conformitate cu art. 25, alin (1) Legea cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fondurile publice : Suma sporurilor, compensațiilor, adaosurilor, primelor, premiilor și indemnizațiilor, inclusiv cele pentru hrană și vacanță, acordate cumulativ pe total buget pentru fiecare ordonator de credite nu poate depăși 30% din suma salariilor de bază, a soldelor de funcție/salariilor de funcție, soldelor de grad/salariilor gradului profesional deținut, gradațiilor și a soldelor de comandă/salariilor de comandă, a indemnizațiilor de încadrare și a indemnizațiilor lunare, după caz.
- 3. Voucherele de vacanță se acordă personalului ale cărui salarii lunare de bază nete sunt de până la 8.000 lei și se utilizează pentru plata a cel mult 50% din contravaloarea pachetelor de servicii turistice achiziționate, respectiv pentru achiziționarea de pachete de servicii turistice în valoare de cel puțin 1.600 lei.

Primar,
jr. Florescu Alexandru Emil

Comp. Resurse Umane,
Insp. Cojocaru Florica Cristina