

TRANSPARENȚA VENITURILOR SALARIALE
conform prevederilor art.33 din LEGEA 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice

LISTA

funcțiilor din Primăria orașului Busteni care intră în categoria personalului plătit din fonduri publice, la data de 31.03.2026

1. Funcții de demnitate publică alese

Nr. crt.	Funcția	Indemnizație lunară (lei)
1.	Primar	13283
2.	Viceprimar	10868

2. Funcții publice de conducere

Nr. crt.	Funcția	Nivelul Studiilor	Salariu de bază lunar brut (lei) Grad I
1.	Secretar general U.A.T.	S	11903
2.	Director executiv	S	11903
3.	Arhitect șef	S	11261
4.	Șef serviciu	S	11261

3. Functii publice de executie

Nr. crt.	Functia	Clasa	Nivelul Studiilor	Grad profesional	Salariu de baza (lei brut)					
					Gradatia 0	Gradatia 1	Gradatia 2	Gradatia 3	Gradatia 4	Gradatia 5
1.	Consilier, consilier juridic, consilier achizitii publice, inspector, politist local	I	S	Superior	8094	8701	9137	9594	9834	10080
				Principal	6364	6841	7184	7544	7733	7927
				Asistent	4985	5360	5628	5910	6058	6210
				Debutant	4692	5044	5297	5562	5702	5849
2.	Referent de specialitate	II	SSD	Superior	5279	5675	5959	6257	6414	6575
				Principal	4399	4729	4966	5215	5346	5480
				Asistent	4050	4050	4106	4312	4420	4531
3.	Referent, politist local	III	M	Superior	4780	5139	5396	5666	5808	5954
				Principal	4050	4050	4074	4278	4385	4495
				Asistent	4050	4050	4064	4268	4375	4485

4. Functii contractuale de conducere

Nr. crt.	Functia	Nivelul Studiilor	Indemnizatie lunara (lei brut) Grad I	Indemnizatie lunara (lei brut) Grad II
1.	Administrator public	S	11903	-
2.	Sef serviciu SVSU	S	-	9209

5. Funcții contractuale de execuție

Nr. crt.	Funcția	Nivelul Studiilor	Grad / Treapta	Salariu de baza (lei brut)					
				Gradatia 0	Gradatia 1	Gradatia 2	Gradatia 3	Gradatia 4	Gradatia 5
1.	Inspector de specialitate, Consilier	S	IA	5807	6243	6556	6884	7057	7234
2.	Inspector de specialitate, Consilier	S	I	5103	5486	5761	6050	6202	6358
3.	Administrator	M	I	4050	4162	4371	4590	4705	4823
4.	Muncitor calificat	G	I	4050	4050	4139	4346	4455	4567
5.	Ingrijitor	G		4050	4050	4050	4112	4215	4321
6.	Salvator montan	M	I	5339	5740	6027	6329	6488	6651
7.	Servant pompier	G	I	4050	4050	4050	4069	4171	4276
8.	Sofer (conducator autospeciala)	G	I	4050	4162	4371	4590	4705	4823
9.	Asistent medical	PL	Principal	5460	5870	6164	6473	6635	6801
10.	Asistent social	S	Principal	5473	5884	6179	6488	6651	6818
11.	Asistent personal	M,G		4050	4050	4050	4050	4050	4050

ALTE DREPTURI SALARIALE:

- a) Drepturi salariale pentru activitatea de control financiar preventiv, conform art. 15 din Legea-Cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice: majorarea cu 10% a salariului de baza.

- b) Drepturi salariale pentru activitatea desfasurata de personalul nominalizat în echipele de proiecte finanțate din fonduri europene nerambursabile și/sau fonduri externe rambursabile, precum și personalul implicat în implementarea Mecanismului de redresare și reziliență prevăzut la art. 6 din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 155/2020 privind unele măsuri pentru elaborarea Planului național de redresare și reziliență necesar României pentru accesarea de fonduri externe rambursabile și nerambursabile în cadrul Mecanismului de redresare și reziliență, aprobată prin Legea nr. 230/2021, cu modificările și completările ulterioare: majorarea salariilor de bază, soldelor de funcție/salariilor de funcție, indemnizațiilor de încadrare cu până la 40%, indiferent de numărul de proiecte în care este implicat. Această majorare se aplică proporțional cu timpul efectiv alocat activităților pentru fiecare proiect, în conformitate cu art.16, alin (1) și alin (21) din Legea-Cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, precum și în conformitate cu Hotărârea 234/2023 pentru aprobarea Regulamentului-cadru privind criteriile pe baza cărora se stabilește procentul de majorare salarială pentru persoanele prevăzute la art. 16 alin. (1) și (2) din Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, precum și condițiile de înființare a posturilor în afara organigramei în cadrul instituțiilor și/sau autorităților publice care implementează proiecte finanțate din fonduri europene nerambursabile și/sau prin Mecanismul de redresare și reziliență, cu modificările și completările ulterioare.
- c) În conformitate cu art. 16, alin (2) din Legea-Cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, indemnizația lunară a viceprimarului se majorează cu până la 40%, în limita bugetului aprobat cu această destinație.
- d) Spor pentru condiții periculoase sau vătămătoare de 15% din salariul de bază, dar nu mai mult de 300 lei brut lunar, corespunzător timpului efectiv lucrat în aceste condiții, conform Legii-Cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice.
- e) Spor condiții deosebite de 15% din salariul de bază, conform art.7, alin. 1. lit. "h" din Anexa 2 la Legea-Cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, pentru personalul medical, plafonat la nivelul anilor anteriori.
- f) Spor de noaptea de 25% conform art. 20 din Legea-Cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice.
- g) Indemnizație de hrană de 347 lei lunar. Se acordă lunar, pentru personalul încadrat ale cărui salarii lunare sunt de până la 6.000 lei net inclusiv. De acest drept nu beneficiază personalul căruia i se acordă alte drepturi de hrană, potrivit legislației specifice.
- h) Norma de hrană acordată politistilor locali, conform O.G. 26/1994, cu modificările și completările ulterioare, respectiv 32 lei/zi.
- i) Norma de hrană pentru salvatorii montani: 45 lei/actiune; 50 lei/actiune (activități de patrulare și/sau serviciu de permanență la bazele salvamont), 30 lei/actiune (activitate de salvare pe partii), 80 lei/actiune (activitate de salvare ziua), 90 lei/actiune (activitate de salvare noaptea), 150 lei/actiune (activitate de salvare foarte periculoasă), în conformitate cu art.19 alin.(1) și (2) din H.G. nr.77/2003 și art.13 din H.G. nr.1447/2007.
- j) Indemnizație de intervenție pentru personalul Formației de intervenție pompieri civili: 35 lei/oră conform art.40 din Legea nr.307/2006.
- k) Funcționarii publici care au domiciliul în altă localitate decât cea în care își desfășoară activitatea și cărora nu li se poate asigura o locuință de serviciu, beneficiază de decontarea cheltuielilor de deplasare, în conformitate cu art. 417 din OUG 57/2019 privind Codul Administrativ, cu modificările și completările ulterioare, în limita a 900 lei/lună.
- l) OUG 53/2024: Prin derogare de la prevederile art. 11 alin. (4) din L Legea-Cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, funcționarii publici și personalul contractual din cadrul familiei ocupaționale "Administrație" din aparatul de specialitate al primarului și din instituțiile și serviciile publice de interes local corespunzătoare anexei nr. IX lit. C pozițiile 23-28 au beneficiat, începând cu luna iunie 2024, de majorarea salariului de bază cu până la 10% față de nivelul acordat pentru luna decembrie 2023.

- m) Vouchere de vacanta, in valoare de 800 lei pentru un salariat, conditionat de salariul de baza net 6000 lei/luna. Temei legal acordare vouchere de vacanta: *Legea cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului platiti din fondurile publice, cu modificarile si completarile ulterioare; Ordonanta 8/2014 pentru modificarea și completarea Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 8/2009 privind acordarea voucherelor de vacanță; Legea 165/2018 privind acordarea biletelor de valoare, cu modificarile si completarile ulterioare; Hotararea de Guvern nr. 1045/2018 pentru aprobarea Normelor metodologice de aplicare a Legii 165/2018 privind acordarea biletelor de valoare, cu modificarile ulterioare; Hotararea Guvernului nr. 215/2009 pentru aprobarea Normelor metodologice privind acordarea voucherelor de vacanță, cu modificarile si completarile ulterioare, precum si art. XLIV din Legea 141/2025.*

LIMITARI ALE VENITULUI SALARIAL:

1. In conformitate cu art. 11, alin (4) din Legea cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului platit din fondurile publice: Nivelul veniturilor salariale se stabilește, fără a depăși nivelul indemnizației lunare a funcției de viceprimar, exclusiv majorările prevăzute la art. 16 alin. (2), cu încadrarea în cheltuielile de personal aprobate în bugetele de venituri și cheltuieli.
2. In conformitate cu art. 25, alin (1) Legea cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului platiti din fondurile publice : Suma sporurilor, compensațiilor, adaosurilor, primelor, premiilor și indemnizațiilor, inclusiv cele pentru hrană și vacanță, acordate cumulativ pe total buget pentru fiecare ordonator de credite nu poate depăși 30% din suma salariilor de bază, a soldelor de funcție/salariilor de funcție, soldelor de grad/salariilor gradului profesional deținut, gradațiilor și a soldelor de comandă/salariilor de comandă, a indemnizațiilor de încadrare și a indemnizațiilor lunare, după caz.

**Primar,
jr. Florescu Alexandru Emil**

**Comp. Resurse Umane,
Insp. Cojocaru Florica Cristina**