PRIMARIA ORASULUI BUSTENI
JUDETUL PRAHOVA
Nr. 5570/01.04.2026

PRIMAR,
jr. Florescu Alexandru Emil
[redacted]

RAPORT ANUAL
Privind formarea profesională a funcționarilor publici în anul 2025 și fondurile alocate în acest scop

Raportul anual privind perfecționarea profesională a salariaților face parte integrantă din Raportul anual de activitate al Primăriei orașului Bușteni, județul Prahova.

Prezentul raport prezintă date cu privire la modul de organizare și defasurare a procesului de formare profesională continuă a funcționarilor publici, în vederea aprofundării și actualizării cunoștințelor, dezvoltării competențelor, aptitudinilor și abilitaților necesare pentru realizarea eficientă a atribuțiilor .

Formarea și perfecționarea profesională a funcționarilor publici este reglementată de O.U.G. 57/ 2019 privind Codul Administrativ, cu modificările și completările ulterioare, H.G. 1066/2008 pentru aprobarea Normelor privind formarea profesională a funcționarilor publici, cu modificările și completările ulterioare.

Potrivit art. 458 din O.U.G. nr. 57/2019 privind Codul Administrativ, cu modificările și compeltarile ulterioare, funcționarii publici au dreptul și obligația de a-și îmbunătăți în mod continuu abilitățile și pregătirea profesională. Autoritățile și instituțiile publice au obligația de a asigura participarea pentru fiecare funcționar public la cel puțin un program de formare și perfecționare profesională o dată la doi ani, organizat de Institutul Național de Administrație sau de alți furnizori de formare profesională, în condițiile legii.

Raportul prezintă un document util pentru instituția noastră, care este interesată de realizarea unei planificări adecvate a procesului de formare/perfecționare profesionala și în special pentru responsabilul de resurse umane, care are un rol important în coordonarea și gestionarea acestui proces.

Potrivit prevederilor legale, Primăria orașului Bușteni are obligația să elaboreze anual ***Planul De Perfecționare Profesionala A Funcționarilor Publici*** și să îl comunice Agenției Naționale a Funcționarilor Publici, precum și să includă fondurile necesare pentru acoperirea cheltuielilor de perfecționare profesională a funcționarilor publici din cadrul instituției.

Mai jos prezentăm sinteza activității de formare profesională a funcționarilor publici în anul 2025 și fondurile alocate în acest scop:

I. Domenii de perfectionare profesionala	**Art.14 alin (1) lit a) din H.G. nr 1066/2008**	
	Domenii de formare: 1	**Nr. functionari publici: 35**
I.1. Identificate in rapoartele de evaluare		
Numar programe formare recomandate pentru:	Inalti functionari publici	-
	Functionari publici de conducere	-
	Functionari publici de executie	-
	Functii publice specifice	-
I.2 Prioritare conform art.11 din H.G. nr. 1066/2008		
Domeniul 1. Audit, control, calitate si integritate	Inalti functionari publici	-
	Functionari publici de conducere	-
	Functionari publici de executie	-
	Functii publice specifice	-

Domeniul 2. Comunicare publica, informare, promovare si transparenta decizionala	Inalti functionari publici	-
	Functionari publici de conducere	-
	Functionari publici de executie	-
	Functii publice specifice	-
Domeniul 3. Drept, legislatie, norme si proceduri	Inalti functionari publici	-
	Functionari publici de conducere	-
	Functionari publici de executie	-
	Functii publice specifice	-
Domeniul 4. Dezvoltare institutionala si politici publice	Inalti functionari publici	-
	Functionari publici de conducere	-
	Functionari publici de executie	-
	Functii publice specifice	-
Domeniul 5. Politici si afaceri europene	Inalti functionari publici	-
	Functionari publici de conducere	-
	Functionari publici de executie	-
	Functii publice specifice	-
Domeniul 6. T.I.C. (tehnologia informatiei si comunicarii)	Inalti functionari publici	-
	Functionari publici de conducere	1
	Functionari publici de executie	34
	Functii publice specifice	-
Domeniul 7. Resurse umane, diversitate, incluziune si leadership	Inalti functionari publici	-
	Functionari publici de conducere	-
	Functionari publici de executie	-
	Functii publice specifice	-
Domeniul 8. Resurse publice	Inalti functionari publici	-
	Functionari publici de conducere	-
	Functionari publici de executie	-
	Functii publice specifice	-
Domeniul 9. Servicii publice	Inalti functionari publici	-
	Functionari publici de conducere	-
	Functionari publici de executie	-
	Functii publice specifice	-
Domeniul 10. Etica si integritate in administratia publica	Inalti functionari publici	-
	Functionari publici de conducere	-
	Functionari publici de executie	-
	Functii publice specifice	-

II. a) Furnizori de formare profesionala:	**b) Modalitate de realizare a formarii profesionale:**
AGENTIA NATIONALA A FUNCTIONARILOR PUBLICI	Programe de perfectionare profesionala organizate de furnizor, finalizate cu certificat de participare.

III. Informatii privind avizul	Nu este cazul

	comisiei paritare	
IV.	**Informatii privind includerea de masuri privind perfectionarea profesionala a functionarilor publici in acordul colectiv**	Nu este cazul
V.	**Fonduri alocate:**	V.1. De la bugetul autoritatii sau institutiei publice: 0 lei
		V.2. Alte surse : nu este cazul
VI.	**Persoana desemnata pentru indeplinirea aributiilor preazute la art. 15 alin (22) din H.G. nr. 1066/2008** **Institutia:** Primaria orasului Busteni, judetul Prahova **Nume, prenume si functia:** Cojocaru Florica Cristina, inspector Compartiment Resurse Umane – Primaria orasului Busteni **Telefon:** 0244.322005/ int. 105 **Adresa de e-mail:** ru.primariabusteni@yahoo.com	
VII.	**Gradul de corelare dintre planificarea aprobata, masurile efectiv implementate si rezultatele efectiv obtinute conform art. 21, alin. (1) lit. d) din H.G. nr. 1066/2008** **= 71 %**	
VIII.	**Propunerile de imbunatatire a sistemului de formare profesionala a functionarilor publici la nivelul autoritatii sau institutiei publice conform art. 21, alin. (1) lit. f) din H.G. nr. 1066/2008, daca este cazul: -** ***Perfectionarea profesionala a unui numar mai mare de functionari publici in anul 2026, cu respectarea prevederilor OUG 57/2019 privind formarea si perfectionarea profesionala.***	

Concluzii si recomandari:

Formarea profesionala continua reprezinta necesitate in activitatea Primariei orasului Busteni, existand preocupare pentru diagnosticarea cat mai corecta a nevoii de pregatire profesionala, pentru orientarea spre organizarea unor programe de perfectionare care sa dezvolte aptitudinile profesionale specifice compartimentelor de specialitate.

Se recomanda respectarea prevederilor privind prefectionarea profesionala a functionarilor publici din cadrul institutiei si constientizarea conducerii si a functionarilor publici de conducere si de executie cu privire la necesitatea urmarii programelor de formare, instruire si dezvoltare profesionala continua.

INTOCMIT,
INSPECTOR RESURSE UMANE,
Cojocaru Florica Cristina

[redacted]