ROMANIA
JUDETUL PRAHOVA
ORASUL BUSTENI
PRIMAR

D I S P O Z I T I E

privind majorarea salariului de baza aferent lunii MAI 2025 al d-nei MIHAILA VIORICA MIHAELA, consilier juridic in cadrul Primariei orasului Busteni

Avand in vedere :

- Raportul de specialitate nr. 8343/06.06.2025, intocmit de Comp.Resurse Umane ;
- Dispozitia nr. 71/20.02.2023 privind aprobarea Regulamentului de salarizare a personalului din echipele de implementare a proiectelor finanţate din fonduri europene nerambursabile şi/sau fonduri externe rambursabile, precum şi prin Mecanismul de redresare şi reziliență, derulate prin aparatul de specialitate al primarului orasului Busteni, modificata prin Dispozitia nr. 332/23.06.2023, Dispozitia nr.389/08.08.2023, Dispozitia nr. 415/31.08.2023, Dispozitia nr. 569/08.12.2023,Dispozitia nr. 348/18.07.2024, Dispozitia nr. 383/12.08.2024, Dispozitia nr.489/25.10.2024 si Dispozitia nr. 80/24.02.2025;

În baza prevederilor:

- art. 16 din Legea 153/2017 privind privind salarizarea personalului platit din fonduri publice, cu modificarile si completarile ulterioare;
- OUG nr. 152/2022 pentru modificarea şi completarea Legii cadru nr.153/2017 privind privind salarizarea personalului platit din fonduri publice, cu modificarile si completarile ulterioare;
- Ordonantei 19/2023 pentru modificarea art. 16 din Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, precum şi pentru completarea art. 5 din Ordonanţa de urgenţă a Guvernului nr. 155/2020 privind unele măsuri pentru elaborarea Planului naţional de redresare şi reziliență necesar României pentru accesarea de fonduri externe rambursabile şi nerambursabile în cadrul Mecanismului de redresare şi reziliență;
- HOTĂRÂREA nr. 234 din 15 martie 2023 pentru aprobarea REGULAMENTULUI -CADRU privind criteriile pe baza cărora se stabileşte procentul de majorare salarială pentru persoanele prevăzute la art. 16 alin. (1) şi (2) din Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, precum şi condiţiile de înfiinţare a posturilor în afara organigramei în cadrul instituţiilor şi/sau autorităţilor publice care implementează proiecte finanţate din fonduri europene nerambursabile şi/sau prin Mecanismul de redresare şi reziliență ;
- art.11 din **Legea nr.153/2017 privind salarizarea personalului platit din fonduri publice** ;

In temeiul prevederilor art. 155, 196, alin. (1), lit."b", art.197 si art. 198 din O.U.G. nr.57/2019 privind Codul administrativ, cu modificarile si completarile ulterioare ;

Primarul orasului Busteni
emite prezenta
Dispozitie:

Art.1. – In luna **MAI 2025** salariul de baza al doamnei **MIHAILA VIORICA MIHAELA**, aflata in functia de consilier juridic in cadrul Primariei orasului Busteni, se stabileste dupa cum urmeaza :

Nr. Crt.	Functia	Numar cumulat ore conform pontaje	Salariul de baza lunar	Procent de 10% aplicat la salariul de baza	Salariu de baza luna ca urmare a aplicarii procentului de 10%
1	**Consilier juridic**	**2**	**10.080**	**1.008**	**11.088**

Art. 2. – Prezenta dispozitie poate fi contestata in conditiile si in termenele prevazute de art. 37 din Legea nr. 153/2017 – Legea cadru privind salarizarea personalului platit din fonduri publice, republicata, cu modificarile si completarile ulterioare si de Legea 554/2004 a contenciosului administrativ, republicata, cu modificarile si completarile ulterioare .-

Art.3 – Prevederile prezentei dispozitii vor fi aduse la indeplinire de Compartimentul Resurse Umane, iar Compartimentul Administratie Publica Locala o va difuza celor interesati.-

Art.4. – Prezenta dispoziție se comunică către:

- Instituția Prefectului - Judetul Prahova;
- Compartimentul Resurse Umane – Primaria Busteni ;
- D-nei **MIHAILA VIORICA MIHAELA**.-

ROMÂNIA
JUDEȚUL PRAHOVA ORAȘ BUȘTENI

PRIMAR,
jr. Florescu Alexandru-Emil

AVIZAT,
Conform Codului administrativ:
SECRETAR GENERAL U.A.T.,
jr.Negutescu Liliana

Busteni, 06.06.2025
Nr. 226
Red/dact: 3 ex.CFC/CFC

Vizat C.F.P.:

ORAȘ BUȘTENI
VIZAT PENTRU CONTROL FINANCIAR PREVENTIV
NR. SIGILIU 3
Data: Zi ..... Luna 06 An 2025
Semnătura .....