ROMANIA
JUDETUL PRAHOVA
ORASUL BUSTENI
PRIMAR

DISPOZITIE

privind acordarea unui spor de condiţii vătămătoare funcţionarilor publici şi personalului contractual care îşi desfăşoară activitatea în cadrul Primăriei oraşului Bușteni

Având în vedere :

- Raportul de specialitate nr. 11054/25.07.2025 intocmit de Compartimentul Resurse Umane;
- art.23-25 din Legea-cadru nr.153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările şi completările ulterioare ;
- art. 11, alin. (4) din Legea 153/2017, cu modificările şi completările ulterioare ;
- Hotărârea Guvernului nr.569/2017 pentru aprobarea Regulamentului privind stabilirea locurilor de muncă, a categoriilor de personal, mărimea concretă a sporului pentru condiţii de muncă, precum şi condiţiile de acordare a acestuia pentru familia ocupaţională de funcţii bugetare "Administraţie"din administraţia publică locală ;
- Hotărârea Guvernului nr. 520/2016 privind cerinţele minime de securitate şi sănătate referitoare la expunerea lucrătorilor la riscuri generate de câmpuri electromagnetice. ;
- Legea nr.319/2006 Legea securităţii şi sănătăţii în muncă, cu modificările şi completările ulterioare ;
- Legea nr.31/1991 privind stabilirea duratei timpului de muncă de 8 ore pe zi pentru salariaţii care lucrează în condiţii deosebite –vătămătoare, grele sau periculoase ;
- Legea nr.227/2015 Codul fiscal,cu modificările şi completările ulterioare;
- Buletinul de determinare prin expertizare a condiţiilor de muncă nr. 25/09.05.2025, întocmit şi emis de Colectivul Medicina Muncii – Direcţia de Sănătate Publică Judeţeană Prahova ;
- prevederile art. 155 alin. (1) lit. c şi alin. (4) lit. a din OUG nr. 57/2019 privind Codul Administrativ;

În temeiul prevederilor art. 196, alin. (1), lit."b" din O.U.G. nr.57/2019 privind Codul administrativ, cu modificairile şi completările ulterioare.

Primarul orasului Busteni
emite prezenta
Dispozitie:

Art.1. a) Începând cu data de 01 august 2025 se acordă un spor de condiţii vătămătoare de muncă în cuantum de 15% din salariul de bază, corespunzător timpului efectiv lucrat, funcţionarilor publici şi personalului contractual care îşi desfăşoară activitatea în cadrul Primăriei oraşului Bușteni;

b) sporul de condiţii vătămătoare se plafonează la suma de 300 lei brut până la data de 31.12.2026;

Art.2. Se aprobă **Regulamentul privind stabilirea locurilor de muncă,a categoriilor de personal, mărimea concretă a sporului pentru condiţii de muncă,precum şi condiţiile de acordare a acestuia in cadrul Primariei orasului Busteni**, corespunzător timpului efectiv lucrat, funcționarilor publici și personalului contractual care își desfășoară activitatea în cadrul Primăriei Orașului Bușteni, potrivit anexei nr. 1, care face parte integrantă din prezenta dispoziție.

Art.3. Nivelul veniturilor salariale se stabilește fără a depăși nivelul indemnizației lunare aferente funcției de viceprimar, majorată cu 10% conform OUG nr. 53/2024, respectiv suma de 11.955 lei brut.-

Art.4. – Funcționarii publici și personalul contractual care își desfășoară activitatea în cadrul Primăriei Orașului Bușteni, vor beneficia de un concediu de odihna suplimentar de 5 (cinci zile) anual, in raport cu perioada efectiv lucrata.-

Art.5. – Instituția publică vă proceda la actualizarea expertizării prin determinare a condițiilor de muncă, cu cel puțin 60 de zile înainte de expirarea valabilității Buletinului de determinare prin expertizare a condițiilor de muncă.-

Art.6. – Asistenții personali ai persoanelor cu handicap grav și asistentul medical din cadrul Cabinetului Medical **nu** beneficiază de prevederile prezentei dispoziții.-

Art.7. – Prevederile prezentei dispoziții vor fi aduse la îndeplinire de Compartimentul Resurse Umane, iar Compartimentul Administrație Publică Locală o vă difuza celor interesați.-

Art.8. – Prezenta dispoziție se aduce la cunoștință publică prin publicare pe site-ul Primăriei orașului Bușteni : www.orașul-bușteni.ro și se comunică către:

- Instituția Prefectului - Județul Prahova;
- Compartimentul Resurse Umane – Primăria Bușteni.

ROMÂNIA JUDEȚUL PRAHOVA ORAȘ BUȘTENI

PRIMAR,
Jr. Florescu Alexandru- Emil
[redacted]

Contasemneaza::
SECRETAR GENERAL U.A.T.,
Jr.Negutescu Liliana
[redacted]

Busteni : 30.04.2025
Nr.: 286

Vizat C.F.P.: ORAȘ BUȘTENI VIZAT PENTRU CONTROL FINANCIAR PREVENTIV NR. SIGILIU 3 Data: Zi 30 Luna 04 An 2025 Semnătura [redacted]

Anexa 1 la Dispoziţia nr. 286/30.07.2025

REGULAMENT
privind stabilirea locurilor de muncă,a categoriilor de personal, mărimea concretă a sporului pentru condiţii de muncă,precum şi condiţiile de acordare a acestuia in cadrul Primariei orasului Busteni

TEMEIUL LEGAL:

- art.23-25 din Legea-cadru nr.153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările şi completările ulterioare.
- Hotărârea Guvernului nr.569/2017 pentru aprobarea Regulamentului privind stabilirea locurilor de muncă, a categoriilor de personal, mărimea concretă a sporului pentru condiţii de muncă, precum şi condiţiile de acordare a acestuia pentru familia ocupaţională de funcţii bugetare "Administraţie"din administraţia publică locală.
- Hotărârea Guvernului nr. 520/2016 privind cerinţele minime de securitate şi sănătate referitoare la expunerea lucrătorilor la riscuri generate de câmpuri electromagnetice.
- Legea nr.319/2006 Legea securităţii şi sănătăţii în muncă, cu modificările şi completările ulterioare.
- Legea nr.31/1991 privind stabilirea duratei timpului de muncă de 8 ore pe zi pentru salariaţii care lucrează în condiţii deosebite –vătămătoare, grele sau periculoase.
- Legea nr.227/2015 Codul fiscal,cu modificările şi completările ulterioare.

Art.1. Prezentul regulament stabileşte locurile de muncă, mărimea concretă a sporului pentru condiţii vătămătoare, categoriile de personal precum şi condiţiile de acordare a acestuia.

Art.2. (1) Locurile de muncă, categoriile de personal, mărimea concretă a sporului sunt prevăzute în anexa 1 care face parte integrantă din prezentul Regulament.

(2) Sunt considerate locuri de muncă, acele locuri destinate să cuprindă posturi de lucru, situate în clădirile unităţii, inclusiv orice alt loc din aria unităţii la care lucrătorul are acces în cadrul desfăşurării activităţii, aşa cum sunt definite la art.5 lit. k) din Legea securităţii şi sănătăţii în muncă nr. 319/2006, cu modificările şi completările ulterioare.

(3) Existenţa condiţiilor vătămătoare se va stabili potrivit prevederilor art.3 din Legea nr.31/1991 privind stabilirea duratei timpului de muncă de 8 ore pe zi pentru salariaţii care lucrează în condiţii deosebite – vătămătoare, grele sau periculoase, pe baza determinărilor efectuate de către personalul încadrat în unităţile specializate ale Ministerului Sănătăţii.

Art.3. Nominalizarea locurilor de muncă în care personalul îşi desfăşoară activitatea în condiţii periculoase sau vătămătoare se face pe baza buletinelor de determinare, prin expertizarea locurilor de muncă.

Art.4. Sporul pentru condiţii periculoase sau vătămătoare de muncă se acordă în condiţiile în care, la eliberarea buletinelor de determinare sau, după caz, de expertizare a locurilor de muncă, s-au avut în vedere următoarele criterii:

a) înregistrarea de îmbolnăviri profesionale ca urmare a activităţii desfăşurate la locul de muncă;

b) existenţa unor indici de morbiditate la locurile de muncă respective;

c) înregistrarea unor cazuri de accidente de muncă produse la locul de muncă.

Art.5. Beneficiază de sporul pentru condiţii vătămătoare de muncă, toate categoriile de personal care lucrează la locurile de muncă identificate ca urmare a evaluării impactului factorilor de risc profesional asupra stării de sănătate a personalului angajat la U.A.T. Busteni, efectuate de compartimentul Medicina muncii din cadrul Direcţiei de Sănătate Publică Prahova.

Art.6. Mărimea concretă a sporului pentru condiţii periculoase sau vătămătoare de muncă:

Pentru activitatea desfăşurată în condiţii periculoase sau vătămătoare de muncă, conform Anexei la HotărâreaGuvernului nr.569/2017 pentru aprobarea Regulamentului privind stabilirea locurilor de muncă, a categoriilor de personal, mărimea concretă a sporului pentru condiţii de muncă,precum şi condiţiile de acordare a acestuia pentru familia ocupaţională de funcţii bugetare "Administraţie" din administraţia publică locală, cuantumul sporului de condiţii vătămătoare este de până la 15% din salariul de bază pentru personalul din cadrul administaţiei publice locale care îşi desfăşoară activitatea sub influenţa a 4 factori de risc.

Art.7. Autoritatea publica va lua toate măsurile necesare pentru:

-asigurarea securităţii şi sănătăţii lucrătorilor,

-evaluarea periodică a riscurilor profesionale,conform legislaţiei în vigoare,

-îmbunătăţirea continuă a condiţiilor de muncă pentru diminuarea sau reducerea riscurilor

profesionale,

-supravegherea medicală profilactică a personalului, prin examene medicale la angajare şi examinări medicale periodice conform legislaţiei în vigoare,

-acordarea unor drepturi salariale (sporuri) şi cuantumul acestora vor fi stabilite de conducerea instituţiei, proporţional cu timpul de muncă lucrat în condiţii de expunere profesională.

-asigurarea cadrului organizatoric şi a mijloacelor necesare securităţii şi sănătăţii în muncă, care să conducă la normalizarea locurilor de muncă cu condiţii periculoase sau vătămătoare pentru toate categoriile de personal.

Art.8. La stabilirea concretă a cuantumului sporului pentru condiţii periculoase sau vătămătoare de muncă se au în vedere următorii factori de risc:

-existenţa factorilor nocivi şi mecanismul de acţiune a acestora asupra organismului;

-intensitatea de acţiune a factorilor nocivi sau asocierea acestor factori;

-durata de expunere la acţiunea factorilor nocivi;

-existenţa unor condiţii de muncă ce implică o suprasolicitare nervoasă,care determină un risc de îmbolnăvire sau de accidentare;

-structura şi nivelul morbidităţii în raport cu specificul locului de muncă.

Art.9. La acordarea sporului pentru condiţii vătămătoare s-a avut în vedere expunerea la urmatorii factori de risc:

a) existenţa factorilor nocivi şi mecanismul de acţiune a acestora asupra organismului;

b) intensitatea de acţiune a factorilor nocivi sau asocierea acestor factori;

c) durata de expunere la acţiunea factorilor nocivi;

d) existenţa unor condiţii de muncă ce implică o suprasolicitare nervoasă, care determină un risc de îmbolnăvire sau de accidentare;

e) structura şi nivelul morbidităţii în raport cu specificul locului de muncă.

Art.10. Sporul prevăzut în prezentul regulament se plăteşte cu respectarea prevederilor art.25 din Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu încadrarea în sumele prevăzute pentru cheltuielile de personal bugetar, şi cu consultarea sindicatelor reprezentative la nivelul instituţiei.

Art.11. Sporurile pentru condiţii de muncă, prevăzute în Legea-cadru nr.153/2017 se acordă şi personalului nou încadrat, personalului ale cărui raporturi de muncă sau serviciu au fost suspendate în condiţiile legii şi care şi-a reluat activitatea, numai în măsura în care acesta îşi desfăşoară activitatea în aceleaşi condiţii cu ale personalului care beneficiază de aceste sporuri.

Art.12. În cazul schimbării condiţiilor în care îşi desfăşoară activitatea, personalul beneficiază de drepturile corespunzătoare noilor condiţii.

Art.13. Locurile de muncă, categoriile de personal, mărimea concretă a sporurilor pentru pesonalul care îşi desfăşoară activitatea în condiţii periculoase sau vătămătoare se aprobă de ordonatorul de credite, cu consultarea sindicatelor sau a reprezentanţilor salariaţilor, după caz.

Art.14. a) În urma consultării sindicatelor, s-a stabilit mărimea concretă a sporului de condiţii vătămătoare la 15% din salariul de bază, pentru toate categoriile de personal.

b) Sporul de conditii vatamatoare este plafonat la suma de 300 de lei brut, pana la data de 31.12.2026.

Art.15. Sporul pentru condiţii vătămătoare de muncă se acordă pentru activitatea desfăşurată în cadrul programului normal de muncă, proporţional cu timpul de muncă lucrat în condiţii de expunere profesională.

Art.16. Beneficiază de sporul pentru condiţii vătămătoare de muncă toate categoriile de personal (funcţie publică sau contractuală) conform anexei la prezentul, cu incadrarea in limita maxima prevazuta la art. 3 din Dispozitia primarului nr. ...../.....

Primarul Orasului Busteni,
jr. Florescu Alexandru-Emil

ROMÂNIA ORAŞ BUŞTENI -2- JUDEŢUL PRAHOVA

Secretar General U.A.T. Busteni,
jr. Negutescu Liliana

Anexa 1. la Regulamentul aprobat prin
Dispozitia nr. 286/30.07.2025

Lista locurilor de muncă cu condiiţii vătămătoare

Functie publica	Spor cond.vătămătoare acordat la salariul de baza (procent)	Spor conditii vatamatoare plafonat pana la 31.12.2026 (suma fixa) -lei/brut-
SECRETAR ORAS	15%	300
DIRECTOR EXECUTIV	15%	300
SEF SERVICIU	15%	300
ARHITECT SEF	15%	300
CONSILIER, CONSILIER JURIDIC, INSPECTOR	15%	300
REFERENT DE SPECIALITATE	15%	300
REFERENT	15%	300
Functie contractuala	**Spor cond.vătămătoare acordat la salariul de baza (procent)**	**Spor conditii vatamatoare plafonat pana la 31.12.2026 (suma fixa) -lei/brut-**
ADMINISTRATOR	15%	300
ADMINISTRATOR PUBLIC	15%	300
CONSILIER	15%	300
INGRIJITOR	15%	300
INSPECTOR DE SPECIALITATE	15%	300
MUNCITOR CALIFICAT	15%	300
REFERENT	15%	300
SALVATOR MONTAN	15%	300
SEF SERVICIU VOLUNTAR PENTRU SITUATII DE URGENTA	15%	300
SERVANT POMPIER	15%	300
SOFER	15%	300

Primarul Orasului Busteni,
jr. Florescu Alexandru-Emil

ROMÂNIA
ORAŞ BUŞTENI -2- JUDEŢUL PRAHOVA

Secretar General U.A.T. Busteni,
jr. Negutescu Liliana