ROMANIA
JUDETUL PRAHOVA
ORASUL BUSTENI
P R I M A R

D I S P O Z I T I E

privind acordarea sporului pentru condiții deosebite și a concediului de odihnă suplimentar doamnei Totpal Raluca Mihaela, inspector, clasa I, grad superior in cadrul Compartimentului Venituri, Comercial, începând cu data de 01.08.2025

Avand in vedere :

- Dispozitia Primarului orasului Busteni nr.286/30.07.2025 privind acordarea unui spor de condiții vătămătoare funcționarilor publici și personalului contractual care își desfășoară activitatea în cadrul Primăriei orașului Bușteni;
- Regulamentul privind stabilirea locurilor de muncă,a categoriilor de personal, mărimea concretă a sporului pentru condiții de muncă,precum și condițiile de acordare a acestuia in cadrul Primariei orasului Busteni, aprobat prin Dispozitia nr. 286/30.07.2025;
- art.23-25 din Legea-cadru nr.153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare ;
- Prevederile O.U.G. 36/30.06.2025 pentru stabilirea unor masuri privind personalul platit din fonduri publice;
- art. 11, alin. (4) din Legea 153/2017, cu modificările și completările ulterioare ;
- Buletinul de determinare prin expertizare a condițiilor de muncă nr. 25/09.05.2025, întocmit și emis de Colectivul Medicina Muncii – Direcția de Sănătate Publică Județeană Prahova ;

In temeiul prevederilor art.154, alin. (1), art. 155, alin, (1), lit.c) si alin. (4), lit. a), art. 196, alin. (1), lit."b" si art. 528 din O.U.G. nr.57/2019 privind Codul administrativ, cu modificarile si completarile ulterioare ;

Primarul orasului Busteni
emite prezenta
Dispozitie:

Art. 1. a) Începând cu drepturile salariale aferente lunii august 2025, d-na Totpal Raluca Mihaela– inspector, clasa I, grad superior in cadrul Compartimentului Venituri, Comercial– beneficiază de un spor pentru condiții vătămătoare, în cuantum de 15% din salariul de bază;

b) Sporul pentru condiții vătămătoare se plafonează la suma de 300 lei brut, până la data de 31.12.2026.-

Art. 2. Nivelul veniturilor salariale acordate se stabilește fără a depăși indemnizația lunară a viceprimarului, majorată cu 10%, respectiv suma de 11.955 lei brut (salariul de bază + spor).-

Art. 3. Începând cu luna august 2025, d-na Totpal Raluca Mihaela va beneficia de un concediu de odihnă suplimentar de 5 (cinci) zile lucrătoare anual, acordat proporțional cu perioada efectiv lucrată.-

Art. 4. Prezenta dispoziţie poate fi contestată în termen de 30 de zile de la data comunicării la secția Contencios Administrativ a Tribunalului Prahova -

Art.5 – Prevederile prezentei dispozitii vor fi aduse la indeplinire de Compartimentul Resurse Umane, iar Compartimentul Administratie Publica Locala o va difuza celor interesati.-

Art.6. – Prezenta dispoziție se comunică către:
- Instituția Prefectului - Judetul Prahova;
- Compartimentul Resurse Umane – Primaria Busteni ;
- D-na **TOTPAL RALUCA MIHAELA**.-

PRIMAR,
jr. Florescu Alexandru Emil

AVIZAT,
Conform Codului administrativ:
SECRETAR GENERAL U.A.T.,
Jr.Negutescu Liliana

Busteni, **31.07.2025**
Nr. 304

Vizat C.F.P.:

ORAȘ BUȘTENI
VIZAT PENTRU CONTROL FINANCIAR PREVENTIV
NR. SIGILIU 3
Data: Zi ..... Luna 31.07.2025
Semnătura .....