ROMANIA
JUDETUL PRAHOVA
ORASUL BUSTENI
PRIMAR

DISPOZITIE
privind majorarea salariului de baza aferent lunii FEBRUARIE 2026 al d-nei BOIAN SIMONA, inspector in cadrul Primariei orasului Busteni

Având in vedere :

- Raportul de specialitate nr. 5087/25.03.2026, întocmit de Comp.Resurse Umane ;
- Dispozitia nr. 71/20.02.2023 privind aprobarea Regulamentului de salarizare a personalului din echipele de implementare a proiectelor finanţate din fonduri europene nerambursabile şi/sau fonduri externe rambursabile, precum şi prin Mecanismul de redresare şi reziliență, derulate prin aparatul de specialitate al primarului orasului Busteni, modificata prin : Dispozitia nr. 332/23.06.2023, Dispozitia nr.389/08.08.2023, Dispozitia nr. 415/31.08.2023, Dispozitia nr. 569/08.12.2023,Dispozitia nr. 348/18.07.2024, Dispozitia nr. 383/12.08.2024, Dispozitia nr.489/25.10.2024, Dispozitia nr. 80/24.02.2025, Dispozitia nr. 427/07.10.2025, Dispozitia nr.510/14.11.2025, Dispozitia 566/30.12.2025 si Dispozitia nr. 27/23.01.2026;

În baza prevederilor:

- art. 16, alin (1) si alin (2^1), Legea 153/2017 privind privind salarizarea personalului platit din fonduri publice, cu modificarile si completarile ulterioare;
- OUG nr. 152/2022 pentru modificarea şi completarea Legii cadru nr.153/2017 privind privind salarizarea personalului platit din fonduri publice, cu modificarile si completarile ulterioare;
- Ordonantei 19/2023 pentru modificarea art. 16 din Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, precum şi pentru completarea art. 5 din Ordonanţa de urgenţă a Guvernului nr. 155/2020 privind unele măsuri pentru elaborarea Planului naţional de redresare şi reziliență necesar României pentru accesarea de fonduri externe rambursabile şi nerambursabile în cadrul Mecanismului de redresare şi reziliență;
- HOTĂRÂREA nr. 234 din 15.03.2023 pentru aprobarea REGULAMENTULUI - CADRU privind criteriile pe baza cărora se stabileşte procentul de majorare salarială pentru persoanele prevăzute la art. 16 alin. (1) şi (2) din Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, precum şi condiţiile de înfiinţare a posturilor în afara organigramei în cadrul instituţiilor şi/sau autorităţilor publice care implementează proiecte finanţate din fonduri europene nerambursabile şi/sau prin Mecanismul de redresare şi reziliență ;
- Hotararea 1009/2025 pentru modificarea şi completarea Regulamentului-cadru privind criteriile pe baza cărora se stabileşte procentul de majorare salarială pentru persoanele prevăzute la art. 16 alin. (1) şi (2) din Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, precum şi condiţiile de înfiinţare a posturilor în afara organigramei în cadrul instituţiilor şi/sau autorităţilor publice care implementează proiecte finanţate din fonduri europene nerambursabile şi/sau prin Mecanismul de redresare şi reziliență, aprobat prin Hotărârea Guvernului nr. 234/2023
- art.11, alin (4) din Legea nr.153/2017 privind salarizarea personalului platit din fonduri publice ;

"În conformitate cu prev.Regulamentului (UE) nr.679/2016, privind protecţia persoanelor fizice în ceea ce priveşte prelucrarea datelor cu caracter personal şi privind libera circulaţie a acestor date, Primăria oraş Buşteni, în calitate de operator de date, prelucrează datele personale cu respectarea cerinţelor legale şi în condiţii care să asigure confidenţialitatea, securitatea şi respectarea drepturilor personale vizate"

In temeiul prevederilor art. 155, 196, alin. (1), lit."b", art.197 si art. 198 din O.U.G. nr.57/2019 privind Codul administrativ, cu modificarile si completarile ulterioare ;

Primarul orasului Busteni
emite prezenta
Dispozitie:

Art.1. – In luna **FEBRUARIE 2026**, salariul de baza al doamnei **BOIAN SIMONA**, aflata in functia de inspector in cadrul Primariei orasului Busteni, se stabileste dupa cum urmeaza :

Nr. Crt.	Functia	Numar cumulat ore conform pontaje	Salariul de baza lunar	Suma din procent 5% aplicat la salariul de baza	Salariu de baza lunar ca urmare a aplicarii procentului de 5%
2.	**Inspector**	**2**	**11.088**	**555**	**11.643**

Art. 2. – **Diferenta de drepturi salariale rezultata din aplicarea prevederilor prezentei dispozitii va fi achitata impreuna cu drepturile salariale aferente lunii mai 2026, respectiv în luna iunie 2026.-**

Art. 3. – Prezenta dispozitie poate fi contestata in conditiile si in termenele prevazute de art. 37 din Legea nr. 153/2017 – Legea cadru privind salarizarea personalului platit din fonduri publice, republicata, cu modificarile si completarile ulterioare si de Legea 554/2004 a contenciosului administrativ, republicata, cu modificarile si completarile ulterioare .-

Art.4 – Prevederile prezentei dispozitii vor fi aduse la indeplinire de Compartimentul Resurse Umane, iar Compartimentul Administratie Publica Locala o va difuza celor interesati.-

Art.5. – Prezenta dispoziţie se comunică către:
- Instituţia Prefectului - Judetul Prahova;
- Compartimentul Resurse Umane – Primaria Busteni ;
- D-nei **BOIAN SIMONA**.-

PRIMAR,
jr. Florescu Alexandru

ROMÂNIA ORAŞ BUŞTENI -2- JUDEŢUL PRAHOVA

AVIZAT,
Conform Codului administrativ:
SECRETAR GENERAL U.A.T.,
jr.Negutescu Liliana

Busteni, 26.03.2026
Nr. 95
Red/dact: 3 ex.CFC/CFC

Vizat C.F.P.

ORAŞ BUŞTENI VIZAT PENTRU CONTROL FINANCIAR PREVENTIV NR. SIGILIU 4 DATA ZI. 26 LUNA. 03 AN. 2026 SEMNATURA.....

"În conformitate cu prev.Regulamentului (UE) nr.679/2016, privind protecţia persoanelor fizice în ceea ce priveşte prelucrarea datelor cu caracter personal şi privind libera circulaţie a acestor date, Primăria oraş Buşteni, în calitate de operator de date, prelucrează datele personale cu respectarea cerinţelor legale şi în condiţii care să asigure confidenţialitatea, securitatea şi respectarea drepturilor personale vizate"