ROMANIA
JUDETUL PRAHOVA
ORASUL BUSTENI
PRIMAR

DISPOZITIE
privind majorarea salariului de baza aferent lunii MAI 2026 al d-nei BADITA NICOLETA, inspector in cadrul Primariei orasului Busteni

Având in vedere :

- Raportul de specialitate nr. 9132/05.06.2026, întocmit de Comp.Resurse Umane ;
- Dispoziția nr. 71/20.02.2023 privind aprobarea Regulamentului de salarizare a personalului din echipele de implementare a proiectelor finanțate din fonduri europene nerambursabile și/sau fonduri externe rambursabile, precum și prin Mecanismul de redresare și reziliență, derulate prin aparatul de specialitate al primarului orașului Bușteni, modificată prin: Dispoziția nr. 332/23.06.2023, Dispoziția nr.389/08.08.2023, Dispoziția nr. 415/31.08.2023, Dispoziția nr. 569/08.12.2023, Dispoziția nr. 348/18.07.2024, Dispoziția nr. 383/12.08.2024, Dispoziția nr.489/25.10.2024, Dispoziția nr. 80/24.02.2025, Dispoziția nr. 427/07.10.2025, Dispoziția nr.510/14.11.2025, Dispoziția nr. 27/23.01.2026 si Dispozitia nr. 150/29.05.2026;

În baza prevederilor:

- art. 16, alin (1) si alin (2^1), Legea 153/2017 privind privind salarizarea personalului platit din fonduri publice, cu modificarile si completarile ulterioare;
- art.11, alin (4) din Legea nr.153/2017 privind salarizarea personalului platit din fonduri publice ;
- OUG nr. 152/2022 pentru modificarea și completarea Legii cadru nr.153/2017 privind privind salarizarea personalului platit din fonduri publice, cu modificarile si completarile ulterioare;
- Ordonantei 19/2023 pentru modificarea art. 16 din Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, precum și pentru completarea art. 5 din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 155/2020 privind unele măsuri pentru elaborarea Planului național de redresare și reziliență necesar României pentru accesarea de fonduri externe rambursabile și nerambursabile în cadrul Mecanismului de redresare și reziliență;
- HOTĂRÂREA nr. 234 din 15.03.2023 pentru aprobarea REGULAMENTULUI - CADRU privind criteriile pe baza cărora se stabilește procentul de majorare salarială pentru persoanele prevăzute la art. 16 alin. (1) și (2) din Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, precum și condițiile de înființare a posturilor în afara organigramei în cadrul instituțiilor și/sau autorităților publice care implementează proiecte finanțate din fonduri europene nerambursabile și/sau prin Mecanismul de redresare și reziliență ;
- Hotararea nr. 357/2026 pentru modificarea și completarea Regulamentului-cadru privind criteriile pe baza cărora se stabilește procentul de majorare salarială pentru persoanele prevăzute la art. 16 alin. (1) și (2) din Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, precum și condițiile de înființare a posturilor în afara organigramei în cadrul instituțiilor și/sau autorităților publice care implementează proiecte finanțate din fonduri europene nerambursabile și/sau prin Mecanismul de redresare și reziliență, aprobat prin Hotărârea Guvernului nr. 234/2023 ;

"În conformitate cu prev.Regulamentului (UE) nr.679/2016, privind protecția persoanelor fizice în ceea ce privește prelucrarea datelor cu caracter personal și privind libera circulație a acestor date, Primăria oraș Bușteni, în calitate de operator de date, prelucrează datele personale cu respectarea cerințelor legale și în condiții care să asigure confidențialitatea, securitatea și respectarea drepturilor personale vizate"

In temeiul prevederilor art. 155, 196, alin. (1), lit."b", art.197 si art. 198 din O.U.G. nr.57/2019 privind Codul administrativ, cu modificarile si completarile ulterioare ;

Primarul orasului Busteni
emite prezenta
Dispozitie:

Art.1. – În luna **MAI 2026**, salariul de baza al doamnei **BADITA NICOLETA**, aflata in functia de inspector in cadrul Primariei orasului Busteni, se stabileste dupa cum urmeaza :

Nr. Crt.	Functia	Numar cumulat ore conform pontaje	Salariul de baza lunar	Suma din procent 10% aplicat la salariul de baza	Salariu de baza lunar ca urmare a aplicarii procentului de 10%
1	**Inspector**	**22**	**10.080**	**1.008**	**11.088**

Art. 2. – Prezenta dispozitie poate fi contestata in conditiile si in termenele prevazute de art. 37 din Legea nr. 153/2017 – Legea cadru privind salarizarea personalului platit din fonduri publice, republicata, cu modificarile si completarile ulterioare si de Legea 554/2004 a contenciosului administrativ, republicata, cu modificarile si completarile ulterioare .-

Art.3 – Prevederile prezentei dispozitii vor fi aduse la indeplinire de Compartimentul Resurse Umane, iar Compartimentul Administratie Publica Locala o va difuza celor interesati.-

Art.4. – Prezenta dispoziție se comunică către:
- Instituția Prefectului - Judetul Prahova;
- Compartimentul Resurse Umane – Primaria Busteni ;
- D-nei **BADITA NICOLETA**.-

PRIMAR,
jr. Florescu Alexandru-Emil

ROMÂNIA * ORAȘ BUȘTENI -2- JUDEȚUL PRAHOVA

AVIZAT,
Conform Codului administrativ:
SECRETAR GENERAL U.A.T.,
jr.Negutescu Liliana

Busteni, 05.06.2026
Nr. 184
Red/dact: 3 ex.CFC/CFC

Vizat C.F.P.:

ORAȘ BUȘTENI
VIZAT PENTRU CONTROL FINANCIAR PREVENTIV
Nr. sigiliu
Data: Ziua 05 Luna 06 An 2026

"În conformitate cu prev.Regulamentului (UE) nr.679/2016, privind protecția persoanelor fizice în ceea ce privește prelucrarea datelor cu caracter personal și privind libera circulație a acestor date, Primăria oraș Bușteni, în calitate de operator de date, prelucrează datele personale cu respectarea cerințelor legale și în condiții care să asigure confidențialitatea, securitatea și respectarea drepturilor personale vizate"