ROMANIA
JUDETUL PRAHOVA
ORASUL BUSTENI
PRIMAR

D I S P O Z I T I E
privind majorarea salariului de baza aferent lunii IULIE 2026 al d-nei BADITA NICOLETA, inspector in cadrul Primariei orasului Busteni

Având in vedere :

- Raportul de specialitate nr. 12836/06.08.2026, întocmit de Comp.Resurse Umane ;
- Dispoziția nr. 71/20.02.2023 privind aprobarea Regulamentului de salarizare a personalului din echipele de implementare a proiectelor finanțate din fonduri europene nerambursabile şi/sau fonduri externe rambursabile, precum şi prin Mecanismul de redresare şi reziliență, derulate prin aparatul de specialitate al primarului orașului Bușteni, modificată prin: Dispoziția nr. 332/23.06.2023, Dispoziția nr.389/08.08.2023, Dispoziția nr. 415/31.08.2023, Dispoziția nr. 569/08.12.2023, Dispoziția nr. 348/18.07.2024, Dispoziția nr. 383/12.08.2024, Dispoziția nr.489/25.10.2024, Dispoziția nr. 80/24.02.2025, Dispoziția nr. 427/07.10.2025, Dispoziția nr.510/14.11.2025, Dispoziția nr. 27/23.01.2026 si Dispozitia nr. 150/29.05.2026;

În baza prevederilor:

- art. 16, alin (1) si alin (2^1), Legea 153/2017 privind privind salarizarea personalului platit din fonduri publice, cu modificarile si completarile ulterioare;
- art.11, alin (4) din Legea nr.153/2017 privind salarizarea personalului platit din fonduri publice ;
- OUG nr. 152/2022 pentru modificarea şi completarea Legii cadru nr.153/2017 privind privind salarizarea personalului platit din fonduri publice, cu modificarile si completarile ulterioare;
- Ordonantei 19/2023 pentru modificarea art. 16 din Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, precum şi pentru completarea art. 5 din Ordonanţa de urgenţă a Guvernului nr. 155/2020 privind unele măsuri pentru elaborarea Planului naţional de redresare şi reziliență necesar României pentru accesarea de fonduri externe rambursabile şi nerambursabile în cadrul Mecanismului de redresare şi reziliență;
- HOTĂRÂREA nr. 234 din 15.03.2023 pentru aprobarea REGULAMENTULUI - CADRU privind criteriile pe baza cărora se stabileşte procentul de majorare salarială pentru persoanele prevăzute la art. 16 alin. (1) şi (2) din Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, precum şi condiţiile de înfiinţare a posturilor în afara organigramei în cadrul instituţiilor şi/sau autorităţilor publice care implementează proiecte finanţate din fonduri europene nerambursabile şi/sau prin Mecanismul de redresare şi reziliență ;
- Hotararea nr. 357/2026 pentru modificarea şi completarea Regulamentului-cadru privind criteriile pe baza cărora se stabileşte procentul de majorare salarială pentru persoanele prevăzute la art. 16 alin. (1) şi (2) din Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, precum şi condiţiile de înfiinţare a posturilor în afara organigramei în cadrul instituţiilor şi/sau autorităţilor publice care implementează proiecte finanţate din fonduri europene nerambursabile şi/sau prin Mecanismul de redresare şi reziliență, aprobat prin Hotărârea Guvernului nr. 234/2023 ;

"În conformitate cu prev.Regulamentului (UE) nr.679/2016, privind protecţia persoanelor fizice în ceea ce priveşte prelucrarea datelor cu caracter personal şi privind libera circulaţie a acestor date, Primăria oraş Bușteni, în calitate de operator de date, prelucrează datele personale cu respectarea cerinţelor legale şi în condiţii care să asigure confidenţialitatea, securitatea şi respectarea drepturilor personale vizate"

In temeiul prevederilor art. 155, 196, alin. (1), lit."b", art.197 si art. 198 din O.U.G. nr.57/2019 privind Codul administrativ, cu modificarile si completarile ulterioare ;

Primarul orasului Busteni
emite prezenta
Dispozitie:

Art.1. – În luna **IULIE 2026**, salariul de baza al doamnei **BADITA NICOLETA**, aflata in functia de inspector in cadrul Primariei orasului Busteni, se stabileste dupa cum urmeaza :

Nr. Crt.	Functia	Numar cumulat ore conform pontaje	Salariul de baza lunar	Suma din procent 10% aplicat la salariul de baza	Salariu de baza lunar ca urmare a aplicarii procentului de 10%
1	**Inspector**	**21**	**10.080**	**1.008**	**11.088**

Art. 2. – Prezenta dispozitie poate fi contestata in conditiile si in termenele prevazute de art. 37 din Legea nr. 153/2017 – Legea cadru privind salarizarea personalului platit din fonduri publice, republicata, cu modificarile si completarile ulterioare si de Legea 554/2004 a contenciosului administrativ, republicata, cu modificarile si completarile ulterioare .-

Art.3 – Prevederile prezentei dispozitii vor fi aduse la indeplinire de Compartimentul Resurse Umane, iar Compartimentul Administratie Publica Locala o va difuza celor interesati.-

Art.4. – Prezenta dispoziție se comunică către:
- Instituția Prefectului - Judetul Prahova;
- Compartimentul Resurse Umane – Primaria Busteni ;
- D-nei **BADITA NICOLETA**.-

PRIMAR,
jr. Florescu Alexandru-Emil

ROMANIA ORAȘ BUȘTENI -2- JUDEȚUL PRAHOVA

AVIZAT,
Conform Codului administrativ:
SECRETAR GENERAL U.A.T.,
jr.Negutescu Liliana

Busteni, 07.08.2026
Nr. 373
Red/dact: 3 ex.CFC/CFC

Vizat C.F.P.:

ORAȘ BUȘTENI
VIZAT PENTRU CONTROL FINANCIAR PREVENTIV
NR. SIGLIU 3
Data: Zi ..... Luna 07-08- 2026 An .....
Semnătura .....

"În conformitate cu prev.Regulamentului (UE) nr.679/2016, privind protecția persoanelor fizice în ceea ce privește prelucrarea datelor cu caracter personal și privind libera circulație a acestor date, Primăria oraș Bușteni, în calitate de operator de date, prelucrează datele personale cu respectarea cerințelor legale și în condiții care să asigure confidențialitatea, securitatea și respectarea drepturilor personale vizate"