ROMANIA
JUDETUL PRAHOVA
ORASUL BUSTENI
PRIMAR

DISPOZITIE
privind aprobarea Planului de perfectionare profesionala al functionarilor publici si personalului contractual din cadrul Primariei oras Busteni

Avand in vedere:
- raportul de specialitate nr. 5874/03.04.2024, intocmit de Comp. resurse umane;
- art.458, art.459 si art.551 din O.U.G. nr.57/2019 privind Codul Administrativ, cu modificarile si completarile ulterioare;
- art.192, art.193 si art.194 din Legea nr.53/2003 privind Codul Muncii, republicata, cu modificarile si completarile ulterioare;
- H.G. nr.1066/2008 pentru aprobarea normelor privind formarea profesionala a functionarilor publici, cu modificarile si completarile ulterioare;
- Ordinul 233/2022 pentru aprobarea conţinutului şi instrucţiunilor de elaborare a planului de perfecţionare profesională a funcţionarilor publici, precum şi a modalităţii de comunicare a datelor solicitate de Agenţia Naţională a Funcţionarilor Publici cu privire la perfecţionarea profesională a funcţionarilor publici;
- Ordinul 234/2022 pentru stabilirea domeniilor prioritare de formare şi perfecţionare profesională şi a tematicii specifice programelor de formare şi perfecţionare profesională a funcţionarilor publici;
- In temeiul art.196, alin.(1), lit."b" din O.U.G. nr.57/2019 privind Codul Administrativ;

Primarul orasului Busteni
emite prezenta
Dispozitie:

Art.1. Se aproba Planul de perfectionare al functionarilor publici si personalului contractual din cadrul Primariei orasului Busteni pentru anul 2024, conform anexei la prezenta dispozitie;

Art.2 - Prevederile prezentei dispozitii vor fi aduse la indeplinire de functionarii publici de mai sus, iar Compartimentul Administratie publica locala o va difuza celor interesati.-

ROMÂNIA JUDEȚUL PRAHOVA ORAȘ BUSTENI

PRIMAR,
Ec. Corbu Laurentiu Mircea

AVIZAT,
Conform Codului administrativ:
SECRETAR GENERAL U.A.T.,
jr.Bunea Aurora Mihaiela

Busteni, 05.04.2024
Nr. 152

Anexa la Dispozitia Nr. ..... / .....

CENTRALIZATOR
PRIVIND NECESARUL DE PERFECTIONARE PROFESIONALA 2024

Nr. crt.	Domeniu prioritar de formare şi perfecţionare profesională	Nr. crt.	Tematici de perfecţionare profesională a funcţionarilor publici	Numar total de functionari publici propusi	din care :	
					Conducere	Executie
1.	**Audit, control, calitate şi integritate**	1.1.	Audit public intern			
		1.2.	Control, legalitate şi conformitate			
		1.3.	Managementul calităţii			
		1.4.	Sistemul de control intern managerial (SCIM)			
		1.5.	Indicatori şi standarde de cost, analiza cost-beneficiu			
		1.6.	Managementul riscurilor			
2.	**Comunicare publică, informare, promovare şi transparenţă decizională**	2.1.	Comunicare internă			
		2.2.	Comunicare şi relaţii cu publicul			
		2.3.	Medierea şi negocierea în administraţia publică			
		2.4.	Comunicare în gestionarea crizelor			
		2.5.	Comunicare interinstituţională. Reprezentare instituţională			
		2.6.	Social media pentru administraţia publică			
		2.7.	Programe de învăţare/aprofundare limbi străine (engleză, franceză, germană etc.)			
		2.8.	Relaţii publice, comunicare cu mass-media şi imagine instituţională			
		2.9.	Marketingul serviciilor publice			
		2.10.	Managementul documentelor şi arhivarea			
		2.11.	Transparenţă decizională şi liberul acces la informaţii de interes public			
		2.12.	Informaţii publice, date deschise, informaţii clasificate, protecţia datelor cu caracter personal şi libera circulaţie a acestor date			

3.	**Drept, legislaţie, norme şi proceduri**	**3.1.**	Codul administrativ			
		3.2.	Drept constituţional			
		3.3.	Drept administrativ şi contencios administrativ			
		3.4.	Drept contractual - achiziţii, concesionări, vânzări şi închirieri			
		3.5.	Cod fiscal, Cod de procedură fiscală	7		7
		3.6.	Legislaţie privind regimul proprietăţii			
		3.7.	Drepturile copilului în reglementările interne şi internaţionale			
		3.8.	Dreptul de autor şi drepturile conexe în administraţia publică			
		3.9.	Legislaţie cadastru			
		3.10.	Registrul agricol şi fond funciar			
		3.11.	Dreptul Uniunii Europene			
		3.12.	Protecţia juridică a drepturilor omului - jurisprudenţa Curţii Europene a Drepturilor Omului			
		3.13.	Abordare tehnico-legislativă pentru elaborarea şi publicarea actelor normative			
		3.14.	Norme şi proceduri de tehnică legislativă			
		3.15.	Proceduri de aplicare a legilor speciale în administraţia publică	1		1
4.	**Dezvoltare instituţională şi politici publice**	**4.1.**	Programe şi politici pentru reformă şi dezvoltare			
		4.2.	Elaborarea propunerilor de finanţare pentru accesarea instrumentelor/fondurilor structurale			
		4.3.	Evaluarea şi selecţia proiectelor			
		4.4.	Managementul şi implementarea proiectelor finanţate din instrumente/fonduri structurale	4	1	3
		4.5.	Management financiar în proiecte cu finanţare externă			
		4.6.	Achiziţii publice în proiecte finanţate din instrumente/fonduri structurale			
		4.7.	S.M.I.S. - Sistem unic informatizat al proiectelor			

			(aplicaţia MySMIS)			
		4.8.	Management strategic			
		4.9.	Politici publice			
		4.10.	Managementul schimbării			
		4.11.	Smart city şi dezvoltare durabilă			
		4.12.	Managementul mediului. Managementul deşeurilor			
		4.13.	Management energetic			
5.	**Politici şi afaceri europene**	**5.1.**	Politicile Uniunii Europene. Instituţiile Uniunii Europene			
		5.2.	Politica de coeziune economică, socială şi teritorială			
		5.3.	Coordonarea naţională postaderare a politicilor Uniunii Europene			
		5.4.	Strategii şi programe europene pentru modernizarea administraţiei publice			
		5.5.	Administraţie şi afaceri europene			
		5.6.	Relaţii europene şi internaţionale			
6.	**T.I.C. (Tehnologia informaţiei şi comunicării)**	**6.1.**	Atestare pentru obţinerea permisului european de conducere a computerului (ECDL/ICDL)			
		6.2.	Instrumente digitale pentru munca la distanţă/telemuncă			
		6.3.	Instrumente digitale pentru formarea online (e-learning, blended learning)			
		6.4.	Utilizarea aplicaţiilor de Project Management			
		6.5.	Instrumente de comunicare şi promovare online			
		6.6.	Statistică - colectarea, prelucrarea şi interpretarea datelor			
		6.7.	Automatizarea proceselor			
		6.8.	Proiectarea sistemelor de E-government			
		6.9.	Instrumente de consultare online			
		6.10.	Instalarea, configurarea şi administrarea			

			sistemelor de operare LINUX			
		6.11.	Administrarea şi dezvoltarea reţelelor IT&C			
		6.12.	Baze de date (de exemplu, Oracle, SQL)			
		6.13.	Web design (Dezvoltarea aplicaţiilor web)			
		6.14.	Dezvoltarea aplicaţiilor desktop (non web)			
		6.15.	Instalarea, configurarea şi administrarea sistemelor de operare Windows Server			
		6.16.	Instalarea, configurarea şi administrarea sistemelor de operare Windows Workstation			
		6.17.	Securitatea informaţiei			
		6.18.	Iniţiere în Business Analysis			
		6.19.	Inteligenţa artificială (inclusiv utilizare în Helpdesk)			
		6.20.	Inovare şi digitalizare			
7.	**Resurse umane, diversitate, incluziune şi leadership**	**7.1.**	Formare de formatori			
		7.2.	Asistenţă profesională în dezvoltarea profesională şi a carierei (coaching, mentoring)			
		7.3.	Dezvoltarea abilităţilor pentru "învăţare unii de la alţii"			
		7.4.	Managementul competenţelor			
		7.5.	Managementul timpului şi stresului			
		7.6.	Motivarea personalului			
		7.7.	Managementul echipei			
		7.8.	Managementul carierei			
		7.9.	Managementul conflictelor			
		7.10.	Evaluarea personalului. Evaluarea competenţelor generale şi specifice			
		7.11.	Managementul performanţei în administraţia publică			
		7.12.	Protecţia muncii, sănătatea şi securitatea în muncă			

		7.13.	Flexibilitatea timpului şi modului de lucru			
		7.14.	Tehnici şi programe de dezvoltare personală			
		7.15.	Managementul talentelor			
		7.16.	Recrutarea în funcţia publică			
		7.17.	Leadership incluziv			
		7.18.	Inteligenţa emoţională în leadership			
		7.19.	Egalitatea de şanse şi incluziune la locul de muncă			
		7.20.	Sănătatea la locul de muncă. Importanţa sănătăţii organizaţiei			
		7.21.	Tehnici de creştere a rezilienţei personale			
		7.22.	Prevenirea hărţuirii morale la locul de muncă			
8.	**Resurse publice**	8.1.	Contabilitate, finanţe şi control financiar preventiv			
		8.2.	Management financiar şi contabilitate bugetară			
		8.3.	Investiţii publice şi administrarea patrimoniului/domeniului public sau privat al unităţilor administrativ-teritoriale			
		8.4.	Salarizarea personalului plătit din fondurile publice			
		8.5.	Managementul funcţiei publice şi al funcţionarilor publici			
		8.6.	Managementul resurselor umane din entităţile publice			
		8.7.	Achiziţii, contracte şi investiţii publice			
		8.8.	Managementul contractelor de lucrări			
		8.9.	Sistemul informativ colaborativ de desfăşurare a achiziţiilor publice (SICAP)			
9.	**Servicii publice**	9.1.	Arhitectură, proiectare şi planificare urbană			
		9.2.	Amenajarea teritoriului şi urbanism			
		9.3.	Managementul contractelor de lucrări: derulare/verificare/recepţie			

		9.4.	Activitatea de autorizare: lucrări de construcţii/comerţ/producţie/servicii şi alimentaţie publică			
		9.5.	Administrare fond funciar			
		9.6.	Administrare fond locativ şi utilităţi			
		9.7.	Evidenţa persoanelor			
		9.8.	Stare civilă			
		9.9.	Ordine şi siguranţă publică	9	1	8
		9.10.	Poliţie locală	9	1	8
		9.11.	Autoritate tutelară			
		9.12.	Asistenţă socială			
		9.13.	Managementul serviciilor publice			
		9.14.	Managementul serviciilor sociale			
		9.15.	Cadastrul - abordări şi reglementări în context european			
		9.16.	Managementul impozitelor şi taxelor locale			
		9.17.	Managementul protecţiei civile			
		9.18.	Managementul situaţiilor de urgenţă			
		9.19.	Rezilienţa serviciilor publice			
10.	**Etică şi integritate în administraţia publică**	**10.1.**	Etica în instituţiile publice: consilierul de etică, raportare, monitorizare, măsuri şi politici, norme/standarde de conduită, conduita profesională			
		10.2.	Avertizorul de integritate şi avertizare în interes public. Mecanisme de protecţie a persoanelor care raportează încălcări ale legii			
		10.3.	Responsabilităţi instituţionale în implementarea Strategiei naţionale anticorupţie 2021-2025			
		10.4.	Egalitatea de şanse şi tratament, nediscriminare şi integritate profesională			
		10.5.	Incompatibilităţi şi conflicte de interese în administraţia publică			
		10.6.	Cultura organizaţională bazată pe etică şi			

			integritate, încredere şi leadership bazat pe valori			
		10.7.	Formare pentru potenţiali consilieri de etică. Formare iniţială pentru consilierii de etică nou desemnaţi			
		10.8.	Consiliere etică în administraţia publică: tehnici de consiliere etică, noţiuni generale şi specifice despre tipurile de personalitate, tehnici de comunicare, dileme etice			
		10.9.	Tendinţe şi evoluţii în domeniul managementului integrităţii			
		10.10.	Impactul corupţiei asupra serviciilor publice			
		10.11.	Mecanisme de evaluare a performanţelor profesionale individuale ale funcţionarilor publici în vederea prevenirii corupţiei în sectorul public			
		10.12.	Proceduri de control cu privire la respectarea interdicţiilor post-angajare la nivelul sectorului public			
		10.13.	Mecanisme de protecţie a personalului specializat în achiziţii publice			
		10.14.	Mecanisme de gestionare a riscurilor şi vulnerabilităţilor de corupţie la nivelul sectorului public			

Semnatura,