ROMANIA
JUDETUL PRAHOVA
ORASUL BUSTENI
CONSILIUL LOCAL

H O T A R A R E

privind stabilirea domeniilor serviciilor publice şi locurilor pentru prestarea activităţii/muncii neremunerate în folosul comunităţii, de către contravenienţii persoane fizice şi persoanele condamnate, ca obligaţie stabilită de către instanţa de judecată.

Consiliul Local al orasului Busteni, judetul Prahova, intrunit in sedinta ordinara I data de 27.02.2025;

Avand in vedere:

Referatul de aprobare nr.2521/19.02.2025 emis de Viceprimarul cu atributii de Primar al orasului Busteni;

Raportul de specialitate nr.2522/19.02.2025 intocmit de Inspector Asistenta Sociala Enache Maria;

Avizele de specialiate ale: **Comisiei nr.1**(economica) –pentru programul de dezvoltare economico-sociala, buget-finante, administrarea domeniului public si privat al orasului, servicii, comert si turism", **Comisiei nr.2**(Urbanism) pentru amenajarea teritoriului, urbanism, realizarea lucrarilor publice, conservarea monumentelor istorice si de arhitectura", **Comisiei nr.3**(juridica) pentru administratie publica, drepturile omului,problemele minoritatilor, juridica, disciplina, relatii cu cetatenii, apararea ordinii publice, invatamant, sanatate, familie, munca si protectie sociala, protectie copii, cultura, culte, sport, protectia mediului, ecologie."

In baza prevederilor :

- art. 2 şi art. 16, din Ordonanţa Guvernului nr.55/2002 privind regimul juridic al sancţiunii prestării unei activităţi în folosul comunităţii, cu modificările şi completările ulterioare,
- Ordonanţa Guvernului nr. 2/2001 privind regimul juridic al contravenţiilor, cu modificările şi completările ulterioare,
- prevederile art. 64, alin. (1), art. 85, alin. (2), lit. „b" şi art. 93, alin. (3) din Legea nr. 286/2009 privind Codul penal, cu modificările şi completările ulterioare;
- Codul de procedură penală (art. 318, 404, 560) aprobat prin Legea nr. 135/2010,
- Legea nr. 253/2013 privind executarea pedepselor, a măsurilor educative şi a altor măsuri neprivative de libertate dispuse de organele judiciare în cursul procesului penal, cu modificările şi completările ulterioare,
- Legea de organizare şi funcţionare a serviciilor de probaţiune nr. 252/2013;
- Hotărârea de Guvern nr. 1079/2013 de aprobare a Regulamentului de aplicare a Legii nr. 252/2013,
- Hotărârea de Guvern nr. 818/2018 privind aprobarea standardelor minime de lucru în probaţiune pentru instituţiile din comunitate- Anexa nr. 1: Standarde minime de lucru privind punerea în executare a muncii neremunerate în folosul comunităţii.

In temeiul art.196 alin.(1) lit.a) din O.U.G. 57/2019 privind Codul Administrativ, cu modificarile si completarile ulterioare;

H O T A R AS T E:

Art.1.- Se aproba domeniile serviciilor publice şi locurilor pentru prestarea activităţii/muncii neremunerate în folosul comunităţii, de către contravenienţii persoane fizice şi persoanele condamnate, ca obligaţie stabilită de către instanţa de judecată, conform Anexei nr.1 la prezenta hotarare.

Art.2- Pe data emiterii prezentei isi inceteaza valabilitatea HCL 57/29.05.2013.

Art.3.- Prevederile prezentei hotarari vor fi aduse la indeplinire de Primar/Viceprimar prin aparatul de specialitate din cadrul Primariei Busteni,,iar Comp.Administratiei publice locale o va difuza:

- Viceprimarului oras Busteni;
- Institutiei Prefectului Judet Prahova;
- Comp.Asistenta Sociala;
- Comp.Juridic-Comtencios;
- S.C. Caraiman Comserv SRL;

Si o va publica pe site-ul oficial al institutiei.

PRESEDINTE DE SEDINTA,
Bururiana Marius

[redacted]

ROMANIA
JUDEŢUL PRAHOVA ORAŞ BUŞTENI
CONSILIUL LOCAL

[redacted]

CONTRASEMNEAZA
SECRETAR GENERAL,
Negutescu Liliana

[redacted]

Busteni, 27.02.2025
Nr.13

REGULAMENT PRIVIND PRESTAREA

ACTIVITĂŢII / MUNCII NEREMUNERATE ÎN FOLOSUL COMUNITĂŢII

Capitolul I. Dispoziţii generale

Art.1. Dispoziţiile prezentului Regulament se aplică tuturor persoanelor fizice care au săvârşit infracţiuni şi contravenienţilor, necondiţionat, pentru care instanţa de judecată a dispus prestarea unei activităţi / muncă neremunerată în folosul comunităţii, ţinând seama de aptitudinile fizice şi psihice, precum şi de nivelul pregătirii profesionale, de la caz la caz.

Art. 2. Primăria Buşteni îşi desfăşoară activitatea în executarea pedepselor şi a măsurilor neprivative de libertate potrivit următoarelor principii:

a) respectarea legii şi a hotărârilor judecătoreşti;

b) respectarea drepturilor omului şi a demnităţii umane;

c) evitarea discriminării pe orice temei;

d) respectarea confidenţialităţii informaţiilor şi a regulilor de protecţie a datelor cu caracter personal;

e) responsabilitatea şi imparţialitatea în desfăşurarea activităţii;

f) eficacitatea în serviciul intereselor generale ale comunităţii;

g) eficienţa în utilizarea resurselor;

h) dezvoltarea unei relaţii pozitive cu persoana aflată în supraveghere, în scopul implicării acesteia în propriul proces de reabilitare;

i) implicarea tuturor persoanelor interesate şi a comunităţii în executarea sancţiunilor comunitare;

j) transparenţa în comunicarea rezultatelor către parteneri sau public.

Art.3. La stabilirea conţinutului activităţii în folosul comunităţii aplicate de către instanţa de judecată, care urmează a fi prestată, se va avea în vedere pregătirea profesională şi starea de sănătate a acestuia, fiind exceptată prestarea activităţii în locuri cu un grad ridicat de risc în efectuarea activităţii sau care, prin natura lor, pot pricinui suferinţe fizice sau pot produce daune sănătăţii persoanei.

Capitolul II. Domeniile în care se poate presta activităţi / muncă neremunerată în folosul comunităţii.

Art.4. Activitatea/munca neremunerată în folosul comunităţii se va presta în cadrul Primăriei oraşului Buşteni, judeţul Prahova, în cadrul serviciilor/compartimentelor subordonate, în următoarele domenii:

a. întreţinerea locurilor de agrement, parcurilor, terenurilor de sport/ bazelor sportive, pieţelor;
b. activităţi în folosul grădiniţelor, şcolilor, instituţiilor social- culturale, baze sportive, cimitirul oraşului;
c. activităţi de întreţinere a acostamentului pe lungimea drumurilor şi aleilor pietonale, de pe raza administrativ-teritorială a oraşului Buşteni;
d. efectuarea unor lucrări de amenajare şi reparaţii care nu presupun muncă calificată;
e. curăţirea albiei râurilor, a captărilor de apă, decolmatare şanţuri, poduri şi podeţe;
f. activităţi de dezăpezire şi împraştiere material antiderapant, deszăpezirea drumurilor, a trotuarelor şi accesului instituţiilor de pe raza administrativ-teritorială a oraşului Buşteni;
g. curăţarea de vegetaţie uscată şi resturi menajere a terenurilor aflate în proprietatea oraşului,

h. gospodărire, întreţinere spaţii publice aflate în administrarea primăriei;

i. alte activităţi de interes şi utilitate publică.

Art. 5. Activitatea în folosul comunităţii se poate presta şi în cadrul serviciilor publice concesionate/delegate unor societăţi comerciale, înfiinţate conform OUG 109/2011, contravaloarea prestaţiilor efectuate fiind virate la bugetul oraşului Buşteni.

Capitolul III. Executarea sancţiunii contravenţionale a prestării unei activităţi în folosul comunităţii.

Art.6. Sancţiunea contravenţională a prestării unei activităţi în folosul comunităţii poate fi aplicată numai de către instanţa de judecată conform Ordonanţei nr. 55 din 16 august 2002 privind regimul juridic al sancţiunilor prestării unei activităţi în folosul comunităţii.

Art.7. Prestarea unei activităţi în folosul comunităţii se dispune de către primar, prin dispoziţie în executarea mandatului emis şi comunicat de instanţa de judecată împreună cu dispozitivul hotărârii.

Art.8. În executarea mandatului, primarul/ viceprimarul stabileşte, de îndată, conţinutul activităţii ce urmează să fie prestată de contravenient, condiţiile în care acesta execută sancţiunea, precum şi programul de lucru.

Art. 9. Sancţiunea prestării unei activităţi în folosul comunităţii se execută după programul de muncă al contravenientului, maximum 3 ore/zi, iar în zilele nelucrătoare 6-8 ore/zi, în condiţiile în care este posibilă supravegherea activităţii contravenientului. În cazul în care contravenientul are posibilitatea să execute sancţiunea în fiecare zi din cursul săptămânii, cu asigurarea corespunzătoare a supravegherii activităţii acestuia, durata maximă de lucru nu poate depăşi 8 ore/zi.

Art. 10. Supravegherea executării sancţiunii prestării unei activităţi în folosul comunităţii se asigură de primar, prin persoane împuternicite prin dispoziţie, cu sprijinul poliţiei.

Art. 11. Serviciul/compartimentul la care contavenientul execută sancţiunea este obligat, la cererea primarului, să comunice datele şi informaţiile solicitate cu privire la executarea sancţiunii.

Art. 12. Contravenientul se prezintă în termen de 3 zile de la primirea mandatului, la primarul oraşului Buşteni, pentru luarea în evidenţă şi executarea sanţiunii..

Art.13 (1) În cazul neprezentării de trei ori succesiv, nemotivat a persoanei obligate a executa sancţiunea prestarii unei activităţi în folosul comunităţii se consideră intreruptă executarea sancţiunii şi se va comunica în scris judecatoriei.

(2) Se consideră absenţă motivată, aceea întemeiată pe considerente medicale şi justificată cu acte doveditoare.

Art.14 Evidenţa mandatelor executate, a celor aflate în executare precum a celor neexecutate se asigură de către primar, prin serviciile subordonate.

Capitolul IV. Executarea muncii neremunerate în folosul comunităţii de către persoanele care au săvârşit infracţiuni

Art. 15. Modalitatea de executare a muncii neremunerate în folosul comunităţii de către persoanele care au săvârşit infracţiuni se raportează la prevederile Codului penal aprobat prin Legea nr. 286/2009, ale Codului de procedură penală (art. 318, 404, 560) aprobat prin Legea nr. 135/2010, ale Legii de executare a pedepselor şi măsurilor neprivative de libertate nr. 253/2013, ale Legii de organizare şi funcţionare a serviciilor de probaţiune nr. 252/2013, Hotărârea de Guvern nr. 1079/2013 de aprobare a

Regulamentului de aplicare a Legii nr. 252/2013 şi Hotararea 818/2018 privind aprobarea standardelor minime de lucru în probaţiune pentru instituţiile din comunitate

Art. 16. (1) Obligaţia de a presta muncă neremunerată în folosul comunităţii revine persoanelor care au săvârşit infracţiuni şi care au fost sancţionate într-una dintre următoarele modalităţi neprivative de libertate:

- Înlocuirea pedepsei amenzii neexecutate cu muncă în folosul comunităţii (art. 64 Codul Penal),
- Amânarea aplicării pedepsei [art. 85 alin. (2) lit.b) Codul Penal],
- Suspendarea sub supraveghere a executării pedepsei [art. 93 alin. (3) Codul penal] ;

(2) Sancţiunea prestării unei activităţi în folosul comunităţii se execută pe o durată cuprinsă între 40 de ore şi 300 de ore. În cazul persoanelor supravegheate care desfăşoară o activitate remunerată sau urmează cursuri de învăţământ ori de calificare profesională, durata muncii prestate în aceeaşi zi calendaristică poate fi de maximum două ore. În zilele nelucrătoare sau în cazul persoanelor care nu desfăşoară o activitate remunerată ori nu urmează cursuri de învăţământ sau de calificare profesională, durata muncii prestate într-o zi calendaristică nu poate depăşi 8 ore. Munca neremunerată în folosul comunităţii nu se execută în timpul nopţii sau în zilele de duminică şi în zilele declarate, potrivit legii, sărbători legale, decât la solicitarea persoanei şi în măsura în care acest lucru este posibil.

Art. 17. (1)Munca neremunerată în folosul comunităţii se execută în baza deciziei direcţiei naţionale de probaţiune prin serviciul de probaţiune. Decizia de executare, emisă de serviciul de probaţiune, cuprinde, numărul de zile (ore) ce urmează a fi efectuate, tipul de activităţi, perioada de executare şi termenul limită pentru punerea în executare. Două ore de activitate prestată efectiv echivalează cu o zi de muncă.

(2) Decizia de executare se transmite însoţită de următoarele documente : copia de pe dispozitivul hotărârii judecătoreşti, formularul de evidenţă a orelor de muncă neremunerată în folosul comunităţii, precum şi, dacă este cazul, fişa cu date suplimentare despre pregătirea şcolară şi profesională a persoanei, experienţa în câmpul muncii, precum şi informaţii privind starea de sănătate a persoanei.

Art. 18. După primirea deciziei, primarul stabileşte compartimentul din domeniul serviciului public/concesionat unde persoana supravegheată urmează să presteze activitatea şi desemnează o persoană care să îndrume şi să verifice modalităţile efective de executare obligaţiei de a presta muncă neremunerată în folosul comunităţii.

Art. 19. (1) Persoana desemnată întocmeşte pentru fiecare persoană care urmează să se execute munca neremunerată în folosul comunităţii un dosar personal care să cuprindă:

a)documentele primite din partea serviciului de probaţiune;

b)documente privind instruirea persoanei în domeniul securităţii şi sănătăţii la locul de muncă, precum şi cele de apărare împotriva incendiilor şi a altor situaţii de urgenţă;

c)programul de lucru individualizat stabilit pentru persoana care execută munca neremunerată în folosul comunităţii;

d)corespondenţa purtată în legătură cu modul de punere în executare a obligaţiei de a presta muncă neremunerată în folosul comunităţii;

e)documentul emis care atestă finalizarea executării muncii neremunerate în folosul comunităţii;

f)alte documente pe care le consideră relevante cu privire la modul de punere în executare a muncii neremunerate în folosul comunităţii.

(2) După finalizarea obligaţiei, dosarul personal se arhivează.

Art. 20. Primăria Bușteni, prin persoana desemnată și compartimentul unde persoana aflată în evidență execută munca neremunerată în folosul comunității, are următoarele obligații:

a) să respecte dispozițiile deciziei date de consilierul manager de caz cu privire la executarea muncii neremunerate în folosul comunității;

b) să asigure organizarea unei evidențe distincte pentru persoanele care execută munca neremunerată în folosul comunității;

c) să asigure executarea muncii în condiții de natură să garanteze respectarea drepturilor omului și a demnității umane;

d) să asigure respectarea prevederilor legale privind securitatea și sănătatea la locul de muncă realizând instruirea persoanei în acest sens și, acolo unde este cazul, echipament de protecție;

e) să asigure executarea muncii cu respectarea prevederilor legale privind normele de apărare împotriva incendiilor și a altor situații de urgență, asigurând și instruirea persoanei în acest sens;

f) să ofere executarea muncii în locuri care nu sunt vătămătoare, periculoase ori care prezintă un grad de risc pentru sănătatea sau integritatea persoanelor;

g) să completeze în timp real formularul de evidență a orelor de muncă neremunerată în folosul comunității, după formatul comunicat de serviciul de probațiune;

h) să asigure comunicarea în timp real a situațiilor în care persoanele nu mai pot executa munca neremunerată în folosul comunității fiind necesară modificarea deciziei consilierului de probațiune;

i) să asigure comunicarea în timp real a situațiilor în care persoanele nu execută orele de muncă conform cerințelor/condițiilor stabilite sau nu execută deloc munca;

j) să permită accesul consilierilor de probațiune la locul de executare a muncii neremunerate, precum și la evidențele constituite potrivit lit. b) și la dosarul persoanei supravegheate;

k) să emită și să comunice serviciului de probațiune și persoanei aflate în evidență un document care atestă finalizarea orelor de muncă neremunerată stabilite.

Cap. V. Executarea sanctiunii contravenționale a prestării unei activități în folosul comunității în cazul minorului

Art.21. Prestarea unei activități în folosul comunității poate fi executată și de către minori cu vârsta cuprinsă între 16 si 18 ani.

Art.22. Minorul nu poate fi obligat la presarea unei activitati care comportă riscuri sau este susceptibilă să îi afecteze educația ori să îi dauneze sănătății sau dezvoltării sale fizice, mentale, spirituale, morale sau sociale.

Art.23. (1) Sancțiunea prestării unei activități în folosul comunității se execută după programul școlar al contravenientului, maxim 3 ore/zi, iar în zilele nelucratoare 6 ore/zi, în conditiile in care este posibila supravegherea activitatii contravenientului.

(2) În condițiile în care contravenientul minor are posibilitatea să execute sancțiunea în fiecare zi în cursul săptămânii, cu asigurarea supravegherii activității acestuia, durata maximă de lucru nu poate depasi 6 ore/zi.

Capitolul VI. Sancțiuni

Art.24. Primarul poate cere instanței de judecată înlocuirea sancțiunii cu aceea a amenzii, în cazul în care contravenientul cu rea voință nu se prezintă în vederea executării sancțiunii, în conditiile art.21 din Ordonanța de Guvern nr.55/2002, actualizată.

Capitolul VI. Dispoziţii finale

Art.25. Munca neremunerată în folosul comunităţii se execută cu respectarea prevederilor legale privind cerinţele minime de securitate şi sănătate la locul de muncă. Munca neremunerată în folosul comunităţii nu poate fi executată în locuri vătămătoare, periculoase ori care prezintă un grad de risc pentru sănătatea sau integritatea persoanelor. Persoana poate efectua lucrări ce necesită calificare specială doar în cazul în care dispune de o astfel de calificare.

Art.26. Dacă până la punerea în executare a mandatului de executare a sancţiunii prestării unei activităţi în folosul comunităţii sau dacă în timpul executării sancţiunii prestării unei activităţi în folosul comunităţii intervine o hotărâre definitivă de condamnare la o pedeapsă privativă de libertate, cu executare, sancţiunea contravenţională sau executarea muncii neremunerate în folosul comunităţii nu se mai execută.

Art.27. Prezentul Regulament se completează cu prevederile Ordonanţei nr. 55 din 16 august 2002, Codului penal, Codului de procedură penală, ale Legii 253/2013, ale Legii 252/2013, dispoziţiile organelor şi instituţiilor competente şi alte acte normative incidente în vigoare.