1.

ROMANIA
JUDETUL PRAHOVA
ORASUL BUSTENI
PRIMAR

PROIECT DE HOTĂRÂRE

privind reorganizarea aparatului de specialitate al Primarului orașului Bușteni și a serviciilor publice de interes local din subordinea Consiliului Local Bușteni, aprobarea organigramei și a statului de funcții, începând cu data de 01.07.2026

Primarul orașului Bușteni, județul Prahova;

Având în vedere:

- referatul de aprobare al Primarului orașului Bușteni privind proiectul de hotărâre, nr. 7814/*13*.05.2026;
- raportul de specialitate nr.7819/08.05.2026, întocmit de Compartimentul Resurse Umane;
- adresa Instituției Prefectului – Județul Prahova nr. 4737/16.03.2026, înregistrată la Primăria orașului Bușteni sub nr. 4733/18.03.2026, prin care a fost comunicată stabilirea numărului maxim de posturi ce pot fi încadrate la nivelul unității administrativ-teritoriale pentru anul 2026;

In conformitate cu prevederile:

- Art. 120 alin. (1) și art. 121 alin. (1) și alin. (2) din Constituția României, republicată;
- Art. 3, art. 4 din Carta Europeana a autonomiei locale adoptata la Strasbourg la 15 octombrie 1985, ratificata prin Legea nr. 199/1997;
- art. X și art. XL din OUG nr. 7/2026 pentru modificarea și completarea unor acte normative, precum și pentru adoptarea unor măsuri pentru creșterea capacității financiare a unităților administrative teritoriale, O.U.G. nr.63/2010 pentru modificarea și completarea Legii nr. 273/2006 privind finanțele publice locale, precum și pentru stabilirea unor măsuri financiare;
- prevederile Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 63/2010 pentru modificarea și completarea Legii nr. 273/2006 privind finanțele publice locale, precum și pentru stabilirea unor măsuri financiare, cu modificările și completările ulterioare;
- OUG nr.57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările si completările ulterioare;
- Legii nr. 53/2003 – Codul Muncii, republicat, cu modificările si completările ulterioare;
- Legii - cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare;
- art. 9 alin. (2) și (3) din Ordonanța nr. 28/2008 privind registrul agricol, cu modificările și completările ulterioare;
- Legii nr. 155/2010 a Poliției Locale, republicată;
- H.G. 797/2017 pentru aprobarea regulamentelor cadru de organizare și funcționare ale serviciilor publice de asistența socială și a structurii orientative de personal;
- art. 125 alin. (3) și (4) din Legea nr. 292/2011 – Legea asistenței sociale, cu modificările și completările ulterioare;

Tinand cont de:

- Consultarea Sindicatului "Forta Legii", sindicat reprezentativ la nivel de institutiei;
- Avizul Comisiei Paritare constituita la nivel de institutiei, inregistrat sub nr.14/08.2026;
- Nota justificativa privind masura reducerii posturilor, intocmita si asumata de primarul orasului Busteni, seful serviciului economic si responsabilul resurse umane al Primariei orasului Busteni, inregistrata sub nr.7564/08.05.2026.

În temeiul prevederilor art. 129 alin. (2) lit. a), alin. (3) lit. c), art. 136 alin. (1), art. 196 alin. (1) lit. a) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările completările ulterioare,

PROPUNE:

Art.1. Se aprobă reorganizarea aparatului de specialitate al primarului orașului Busteni si a serviciilor subordonate Consiliului local Busteni, ca urmare a adoptării Ordonanței de Urgență a Guvernului nr. 7/2026 prin încadrarea în numărul maxim de posturi comunicat prin adresa Instituției Prefectulu, incepand cu data de 01.07.2026.

Art.2. Se aprobă numărul maxim total de posturi ce pot fi încadrate la nivelul unității administrativ-teritoriale Bușteni, începând cu data de 01.07.2026, după cum urmează:

Denumirea unității administrativ-teritoriale	Numărul maxim al posturilor stabilit potrivit pct.1 din OUG nr.63/2010	Posturi pentru Serviciul public comunitar de evidența persoanelor potrivit pct.2 din anexa la OUG nr.63/2010	Posturi pentru serviciul public de politie locala, potrivit pct.3 din anexa la OUG.63/ 2010	Posturi adăugate pentru implementarea proiecte finanțate din fonduri externe nerambursabile potrivit pct 4 din anexa la OUG nr.63/2010	Total posturi stabilite conform OUG 7/2026
ORASUL BUSTENI	**46**	**3**	**8**	**8**	**65**

Art.3. Se aprobă organigrama aparatului de specialitate al primarului orașului Busteni si a serviciilor subordonate Consiliului local Busteni, valabila de la data de 01.07.2026, conform Anexei nr. 1 la prezenta hotarare.

Art.4. Se aprobă statul de functii al aparatului de specialitate al primarului orașului Busteni si a serviciilor subordonate Consiliului local Busteni, valabil de la data de 01.07.2026, conform Anexei nr.2 la prezenta hotarare.

Art.5. De la data de 01.07.2026, prevederile H.C.L. 75/01.01.2024 isi inceteaza valabilitatea.

Art.6. Cu ducerea la îndeplinire a prevederilor prezentei hotărâri se încredințează Primarului orașului Bușteni, prin aparatul de specialitate, iar Compartimentul administrației publice locale o va comunica:

- Instituției Prefectului Județului Prahova;
- Primarului orașului Bușteni;
- Compartimentului Resurse Umane;
- Serviciului Economic.

INȚIATOR,
PRIMAR,
Jr. Florescu Alexandru Emil

[redacted]

Bușteni, 13.05.2026
Nr. 113

Primăria orașului Bușteni
Compartiment Resurse Umane
Nr. inreg. 7819/13.05.2026

RAPORT DE SPECIALITATE

la proiectul de hotărâre privind reorganizarea aparatului de specialitate al Primarului orașului Bușteni și a serviciilor publice de interes local din subordinea Consiliului Local Bușteni, aprobarea organigramei și a statului de funcții, începând cu data de 01.07.2026

În conformitate cu prevederile art. 136 alin. (3) lit. a) din *O.U.G. nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare*, Compartimentul Resurse Umane, în calitate de compartiment de resort, a analizat proiectul de hotărâre, însoțit de referatul de aprobare al primarului orașului Bușteni, și a întocmit prezentul raport de specialitate, ce urmează a fi supus avizului de legalitate al Compartimentului Juridic al instituției.

Analizând Proiectul de hotărâre nr. 113/13.05.2026, precum și Referatul de aprobare al primarului orașului Bușteni nr. 7814/13.05.2026, prin care se argumentează necesitatea adoptării unei hotărâri a Consiliului Local în vederea reorganizării aparatului de specialitate al Primarului orașului Bușteni și a serviciilor publice de interes local din subordinea Consiliului Local Bușteni, precum și aprobarea organigramei si a statului de funcții al aparatului de specialitate al Primarului orașului Bușteni și al serviciilor subordonate Consiliului Local al orașului Bușteni, începând cu data de 01.07.2026, reorganizare impusă de prevederile *O.U.G. nr. 7/2026 pentru modificarea și completarea unor acte normative, precum și pentru adoptarea unor măsuri pentru creșterea capacității financiare a unităților administrativ-teritoriale*, precizăm următoarele:

Prin H.C.L. nr. 54/16.04.2026 a fost aprobat numărul maxim de **65 de posturi** pentru U.A.T. Bușteni, începând cu data de 01.07.2026, repartizat după cum urmează:

a) 47 de posturi stabilite potrivit pct. 1 din anexa la *O.U.G. nr. 63/2010 pentru modificarea și completarea Legii nr. 273/2006 privind finanțele publice locale, precum și pentru stabilirea unor măsuri financiare, cu modificările și completările ulterioare*;

b) 3 posturi în cadrul serviciului public comunitar de evidență a persoanelor, stabilite potrivit pct. 2 din anexa la *O.U.G. nr. 63/2010 pentru modificarea și completarea Legii nr. 273/2006 privind finanțele publice locale, precum și pentru stabilirea unor măsuri financiare, cu modificările și completările ulterioare*;

c) 7 posturi în cadrul serviciului public de poliție locală, stabilite potrivit pct. 3 din anexa la *O.U.G. nr. 63/2010 pentru modificarea și completarea Legii nr. 273/2006 privind finanțele publice locale, precum și pentru stabilirea unor măsuri financiare, cu modificările și completările ulterioare*;

d) 8 posturi pentru implementarea proiectelor finanțate din fonduri externe nerambursabile, numai pe perioada implementării acestora, stabilite potrivit pct. 4 din anexa la *O.U.G. nr. 63/2010 pentru modificarea și completarea Legii nr. 273/2006 privind finanțele publice locale, precum și pentru stabilirea unor măsuri financiare, cu modificările și completările ulterioare*.

În conformitate cu prevederile art. X pct. 1 din *O.U.G. nr. 7/2026*, care modifică art. III alin. (2) din *O.U.G. nr. 63/2010 pentru modificarea și completarea Legii nr. 273/2006 privind finanțele publice locale, precum și pentru stabilirea unor măsuri financiare, cu modificările și completările ulterioare*, numărul maxim de posturi nu se aplică anumitor capitole bugetare, respectiv celor din domeniile **învățământ, cultură, sănătate, asigurări și asistență socială, precum și serviciilor publice de interes local sau județean, organizate potrivit legii, indiferent de sursa de finanțare, precum și serviciilor publice Salvamont.**

Se modifică numărul maxim de posturi stabilit conform pct. 1–4 din anexa *la O.U.G. nr. 63/2010 pentru modificarea și completarea Legii nr. 273/2006 privind finanțele publice locale, precum și pentru stabilirea unor măsuri financiare, cu modificările și completările ulterioare*, după cum urmează, cu respectarea numărului total aprobat de 65 de posturi:

a) 46 de posturi stabilite potrivit pct. 1 din anexa la *O.U.G. nr. 63/2010 pentru modificarea și completarea Legii nr. 273/2006 privind finanțele publice locale, precum și pentru stabilirea unor măsuri financiare, cu modificările și completările ulterioare*;

b) 3 posturi în cadrul Serviciului public comunitar de evidență a persoanelor, stabilite potrivit pct. 2 din anexa la *O.U.G. nr. 63/2010 pentru modificarea și completarea Legii nr. 273/2006 privind finanțele publice locale, precum și pentru stabilirea unor măsuri financiare, cu modificările și completările ulterioare*;

c) 8 posturi în cadrul serviciului public de poliție locală, stabilite potrivit pct. 3 din anexa la *O.U.G. nr. 63/2010 pentru modificarea și completarea Legii nr. 273/2006 privind finanțele publice locale, precum și pentru stabilirea unor măsuri financiare, cu modificările și completările ulterioare*;

d) 8 posturi pentru implementarea proiectelor finanțate din fonduri externe nerambursabile, numai pe perioada implementării acestora, stabilite potrivit pct. 4 din anexa la *O.U.G. nr. 63/2010 pentru modificarea și completarea Legii nr. 273/2006 privind finanțele publice locale, precum și pentru stabilirea unor măsuri financiare, cu modificările și completările ulterioare*.

Subliniem faptul că, în conformitate cu prevederile pct. 7 din anexa la *O.U.G. nr. 63/2010 pentru modificarea și completarea Legii nr. 273/2006 privind finanțele publice locale, precum și pentru stabilirea unor măsuri financiare, cu modificările și completările ulterioare*, unitatea administrativ-teritorială poate aproba, prin hotărâre, modificarea numărului maxim de posturi stabilit pentru structurile prevăzute de actul normativ, cu încadrarea în numărul maxim de posturi determinat potrivit pct. 1–6, după caz.

Totodată, în conformitate cu prevederile art. 4 alin. (6) din *Legea nr. 155/2010, republicată*, poliția locală se organizează prin preluarea posturilor și personalului poliției comunitare, precum și ale structurilor din aparatul de specialitate al primarului, responsabile cu controlul privind disciplina în construcții, protecția mediului și comerț, după caz.

Responsabilitatea elaborării organigramei, a statului de funcții și a măsurilor de încadrare în limitele legale revine primarului unității administrativ-teritoriale Bușteni, în calitate de ordonator principal de credite, care inițiază, fundamentează și își asumă aceste demersuri în vederea aprobării de către consiliul local, cu consultarea organizaţiilor sindicale reprezentative.

Ca urmare a modificărilor propuse, situația funcțiilor din cadrul aparatului de specialitate al primarului și al celor subordonate Consiliului Local se prezintă după cum urmează: **numărul total de funcții este de 102**, din care:

- **număr funcții demnitari publici**: **2**;
- **număr total funcții publice**: **47**, din care **5** funcții publice de conducere și **42** funcții publice de execuție;
- **număr total funcții contractuale**: **53**, din care **2** funcții de conducere și **51** funcții de execuție.

Din numărul total de **102 funcții**, propuse in structura aparatului de specialitate al primarului și al celor subordonate Consiliului Local un număr de **37 de posturi** sunt **exceptate** de la numărul de posturi stabilit potrivit prevederilor *O.U.G. nr. 63/2010 pentru modificarea și completarea Legii nr. 273/2006 privind finanțele publice locale, precum și pentru stabilirea unor măsuri financiare, cu modificările și completările ulterioare*, conform structurii organizatorice prezentate mai jos:

- **Asistență socială**: 6 posturi de funcționari publici, din care un post de conducere și 5 posturi de execuție, precum și 24 de posturi de execuție de natură contractuală;
- **Sănătate**: 3 posturi de execuție de natură contractuală;
- **Salvamont**: 4 posturi de natură contractuală, din care 1 post de conducere și 3 posturi de execuție;

La organizarea serviciilor și direcției s-a avut în vedere numărul de posturi prevăzut de art. 391 alin. (3) din *O.U.G. nr. 57/2019 – Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare*, respectiv:

- Pentru înființarea unui serviciu: minimum 7 posturi de execuție;
- Pentru constituirea unei direcții: minimum 15 posturi de execuție;
- Pentru constituirea unei direcții generale: minimum 25 de posturi de execuție.

Numărul funcțiilor de conducere s-a stabilit în conformitate cu prevederile art. 391 alin. (1) și alin. (2) din *O.U.G. nr. 57/2019 – Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare*, care precizează că numărul maxim de posturi de conducere care se pot aproba rezultă din aplicarea procentului de 8% la numărul total de posturi aprobate și nu include funcția secretarului general al unității administrativ-teritoriale.

Analizând cele prezentate în referatul de aprobare, se constată că, referitor la funcțiile publice, s-a ținut cont de prevederile art. 370 alin. (2), art. 391, art. 405, art. 407, art. 408, art. 409, art. 476 alin. (1) și alin. (2) lit. a) și lit. b), art. 518, si art. 519, alin (1), lit c), alin (3), alin.(4)-(7), alin. (9) si alin.(10) , din *O.U.G. nr. 57/2019 – Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare.*

În ceea ce privește funcțiile contractuale, au fost respectate prevederile art. 382 si art. 539–541 din *O.U.G. nr. 57/2019 – Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare*, precum și prevederile *Legii nr. 53/2003 – Codul muncii, republicată, cu modificările și completările ulterioare.*

Ținând cont de prevederile *Legii 273/2006- privind finantele publice locale*, ale *O.U.G. nr. 63/2010 pentru modificarea și completarea Legii nr. 273/2006 privind finanțele publice locale, precum și pentru stabilirea unor măsuri financiare, cu modificările și completările ulterioare*, și de adresa Instituției Prefectului Județului Prahova nr. 4737/16.03.2026, înregistrată la Primăria orașului Bușteni sub nr. 4733/18.03.2026, propunerile privind modificarea structurii organizatorice și a statului de funcții al aparatului de specialitate al Primarului orașului Bușteni, precum și ale celor subordonate Consiliului Local Bușteni sunt următoarele:

1. <u>Serviciul Urbanism si Amenajarea Teritoriului</u> se desființează.

Ca urmare:

a) Se menține funcția de **Arhitect șef** – funcție publică de conducere vacantă (ID 185823);

b) Compartimentul Urbanism și Amenajarea Teritoriului își va continua activitatea sub denumirea de **Compartimentul Urbanism și Amenajarea Teritoriului, Protecția Mediului și Transport**, în subordinea **arhitectului-șef**, cu un număr de 3 posturi, funcții publice de execuție, astfel:

- 3 posturi ocupate de inspector, clasa I, grad superior, (ID 185826, ID 185844 și ID185827); titularii posturilor vor fi numiți în noua structura cu respectarea art.518 *din O.U.G. nr.57/2019 – Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare*;

c) **Compartimentul Patrimoniu**, va funcționa în subordinea Serviciului Economic; titularul postului (ID 185842) va fi numit în noua structură cu respectarea art.518 din *O.U.G. nr.57/2019 – Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare;*

d) Compartimentul Spatiu Locativ și concesiuni, va funcționa în subordinea Serviciului Economic; titularul postului (ID 185841) va fi numit în noua structură cu respectarea art.518 din *O.U.G. nr.57/2019 – Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare;*

e) De asemenea, în conformitate cu prevederile art. 9 alin. (2) și (3) din *Ordonanța nr. 28/2008 privind registrul agricol, cu modificările și completările ulterioare*, potrivit cărora *„Secretarul comunei, orașului, municipiului și al sectorului municipiului București, după caz, coordonează, verifică și răspunde de modul de completare și ținere la zi a registrului agricol și de transmitere a datelor către Registrul agricol național (RAN)*", respectiv *„Orice modificare a datelor înscrise în registrul agricol se face numai cu acordul scris al secretarului...*", **Compartimentul Registrul Agricol** va fi organizat în subordinea Secretarului General U.A.T; titularul postului (ID 554542) va fi numit în noua structura cu respectarea art.518 din *O.U.G. nr.57/2019 – Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare* ;

f) Compartimentul Cadastru se desființează și ca urmare, se desființează postul vacant de referent de specialitate, clasa II, grad superior, funcție publică de execuție (ID 185828);

g) Compartimentul Administrare Piață Agroalimentară și Baze Sportive, va funcționa în subordinea directă a primarului, menținându-se structura și atribuțiile posturilor ocupate, respectiv 3 posturi de execuție de natură contractuală.

2. <u>Compartimentul Administrație Publică Locală, Juridic, Contencios, Arhivă, Registratură, Secretariat, Relații publice</u>, își modifică structura și va funcționa sub denumirea de **Compartimentul Administrație publică locală, Juridic, Contencios, Arhivă, Registratură, Secretariat,** în subordinea Secretarului General al U.A.T., în urmatoarea componență:

- un post ocupat de consilier juridic, clasa I, grad superior, funcție publică de execuție (ID 185821); titularul postului va fi numit în noua structură cu respectarea art.518 din *O.U.G. nr.57/2019 – Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare;*
- trei posturi ocupate de inspector, clasa I, grad superior, funcții publice de execuție (ID 534255, ID 534256 și ID 185845); titularii posturilor vor fi numiți în noua structură cu respectarea art.518 din *O.U.G. nr.57/2019 – Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare;*

Ca urmare, se desființează un post vacant de inspector, clasa I, grad superior, funcție publică de execuție (ID 554243).

3. Se înființează **Compartimentul Relații Publice,** cu un post ocupat de inspector, clasa I, grad superior, funcție publică de execuție (ID 453461); Personalul și atribuțiile vor fi preluate din cadrul **Compartimentului Administrație Publică Locală, Juridic, Contencios, Arhiva, Registratura, Secretariat, Relații publice**; titularul postului va fi numit în noua structură cu respectarea art.518 din *O.U.G. nr.57/2019 – Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare;*

4. Compartimentul servicii culturale, programe, proiecte și informare turistică își modifică denumirea în **Compartiment Programe, Proiecte** și va funcționa cu un singur post, astfel:

- 1 post ocupat de inspector, clasa I, grad superior, funcție publică de execuție (ID 554237); titularul postului va fi numit în noua structură cu respectarea art.518 din *O.U.G. nr.57/2019 – Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare;*

Ca urmare, se desființează 1 post de inspector, clasa I, grad principal, funcție publică de execuție temporar vacantă (ID 554238). Raportul de serviciu al titularului postului este suspendat. La revenirea din suspendare, titlularului postului i se vor aplica prevederile art. 519, alin (1), lit c), alin (3), alin.(4)-(7), alin. (9) și alin.(10) din *O.U.G. 57/2019 Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare.*

5. Serviciul Poliție Locală se reorganizează și va funcționa cu un număr total de 8 posturi, din care 1 post de conducere și 7 posturi de execuție, în următoarea structură, în conformitate cu prevederile *Legii nr. 155/2010 a Poliției Locale, republicată*:

a) Compartimentul de Ordine și Liniște Publică și Paza Bunurilor, cu un număr de 2 posturi, respectiv:

- 2 posturi ocupate de polițist local, funcții publice de execuție clasa III, grad superior (ID 185855 si ID 185849); titularii posturilor vor fi numiți în noua structură cu respectarea art.518 din *O.U.G. nr.57/2019 – Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare*;

b) Compartimentul Circulație pe Drumuri Publice și Protecția Mediului, rezultat din fuzionarea **Compartimentului Circulație pe drumuri publice** cu **Compartimentul Protecția Mediului, Transport,** într-un singur compartiment cu un număr de 3 posturi, respectiv:

-1 post ocupat de polițist local, funcție publică de execuție, clasa I, grad superior (ID 185850)

- 2 posturi ocupate de polițist local, funcție publice de execuție, clasa III, grad superior, (ID 185854 si ID 185852);

Titularii posturilor vor fi numiți în noua structură cu respectarea art.518 din *O.U.G. nr.57/2019 – Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare;*

Ca urmare, se desființează 1 post de inspector, clasa I, grad superior, funcție publică de execuție vacantă (ID 185833), existentă în cadrul **Compartimentului Protecția Mediului, Transport.**

c) Compartimentul Comercial, Disciplina în Construcții și Afișaj Stradal rezultat din fuzionarea **Compartimentului Comercial** cu **Compartimentul Disciplina în construcții și Afișaj stradal**, cu un număr de 2 posturi, respectiv:

- 1 post ocupat de polițist local, funcție publică de execuție clasa III, grad superior, ocupat (ID185846); titularul postului va fi numit în noua structură cu respectarea art.518 din *O.U.G. nr.57/2019 – Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare*;

- 1 post vacant de inspector, clasa I, grad profesional superior - funcție publică de execuție, (ID 392448).

Ca urmare, se desființează un post de polițist local, funcție publică de execuție, clasa I, grad superior (ID 185848) ocupată, care funcționa în cadrul **Compartimentului Disciplina și afișaj stradal**; titlularului postului i se vor aplica prevederile art. 519, alin (1), lit c), alin (3), alin.(4)-(7), alin. (9) și alin.(10) din *O.U.G. 57/2019 Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare;*

d) Compartimentul de evidența persoanelor se desființează, și implicit 1 post de polițist local, funcție publică de execuție, clasa III, grad superior (ID 185851) ocupată. Titlularului postului i se vor aplica prevederile art. 519, alin (1), lit c), alin (3), și alin.(4)-(6) din *O.U.G. 57/2019 Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare.*

6. <u>Serviciul Economic</u> se reorganizează, cu un număr total de 13 posturi, din care un post de conducere și 12 posturi de execuție, având următoarea structură:

a) 1 post ocupat de șef serviciu, funcție publică de execuție (ID 185820), având în subordine directă:

b) Compartimentul venituri, Comercial își modifica denumirea în **Compartimentul Venituri,** cu un număr de 7 posturi ocupate:

- 1 post ocupat de consilier juridic, clasa I, grad superior, funcție publică de execuție (ID 554216); titularul postului vă fi numit în noua structură cu respectarea art.518 din *O.U.G. nr.57/2019 – Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare*;
- 5 posturi ocupate de inspector clasa I, grad superior, funcții publice de execuție (ID 185837, ID 453460, ID 185840, ID 554217 și ID 554218); titularii posturilor vor fi numiți în noua structură cu respectarea art.518 din *O.U.G. nr.57/2019 – Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare;*
- 1 post ocupat de referent, clasa III, grad superior, funcție publică de execuție (ID 554277), ale cărui atribuții și personal vor fi preluate din cadrul **Compartimentului chetuieli**; titularul postului vă fi numit în noua structură cu respectarea art.518 din *O.U.G. nr.57/2019 – Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare;*

Ca urmare, se desființează 1 post vacant de consilier juridic, clasa I, grad superior, funcție publică de execuție (ID 392471).

c) **Compartimentul cheltuieli,** cu un număr de 3 posturi, respectiv 2 posturi ocupate de inspector clasa I, grad superior (ID 471164 și ID 471165) și un post ocupat de inspector, clasa I, grad principal (ID 476074) funcții publice de execuție; titularii posturilor vor fi numiți în noua structură cu respectarea art.518 din *O.U.G. nr.57/2019 – Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare;*

d) Compartimentul Spațiu Locativ și Concesiuni, cu un post ocupat de inspector, clasa I, grad superior, funcție publică de execuție (ID 185841), ale cărui atribuții și personal vor fi preluate din cadrul Serviciului Urbanism și Amenajarea Teritoriului; titularul postului va fi numit în noua structură cu respectarea art.518 din *O.U.G. nr.57/2019 – Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare;*

e) Compartimentul Patrimoniu, cu un post ocupat de inspector, clasa I, grad superior, funcție publică de execuție (ID 185842), ale cărui atribuții și personal vor fi preluate din cadrul Serviciului Urbanism și Amenajarea Teritoriului; titularul postului va fi numit în noua structură cu respectarea art.518 din *O.U.G. nr.57/2019 – Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare.*

7. <u>Direcția de Asistență Socială</u> își va desfășura activitatea, în subordinea directă a primarului, cu o structură de 30 de posturi, din care un post de conducere și 29 de posturi de execuție.

Conducerea direcției va fi asigurată de director. Astfel funcția publică de conducere de director executiv vacantă (ID 534254) va fi transformată în funcție publică de conducere de director, pentru a fi respectate prevederile art. 12 alin (3) din ***Anexa nr. 2 la H.G. 797/2017 pentru aprobarea regulamentelor cadru de organizare şi funcţionare ale serviciilor publice de asistenţa socială şi a structurii orientative de personal*** care prevede următoarele: "*În cazul Direcției organizată ca un compartiment funcțional în aparatul de specialitate al primarului, conducerea acesteia se asigură de director*". Acesta va avea în subordine următoarele compartimente:

a) Compartimentul de Asistență Socială și Autoritate Tutelară, cu un număr de 4 posturi :

- 3 posturi ocupate de inspector, clasa I, grad superior, funcții publice de execuție (ID 185834, ID 185835 și ID 554244,); titularii posturilor vor fi numiți în noua structură cu respectarea art.518 din *O.U.G. nr.57/2019 – Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare;*
- 1 post vacant de asistent social clasa I, grad profesional superior, funcție publică de execuție rezultată din transformarea funcției contractuale de asistent social principal, existentă în cadrul **Compartimentului Asistenți Personali pentru Persoane cu Dizabilități si Asistenţi Sociali,** în conformitate cu prevederile art. 125 alin. (3) și (4) din *Legea nr. 292/2011 – Legea asistenței sociale, cu modificările și completările ulterioare*, urmând că în fișa postului să fie stabilite, ca și condiții de studii, cele prevăzute la art. 7 lit. b) din Legea nr. 466/2004, cu modificările și completările ulterioare, cu luarea în considerare și a dispozițiilor art. 386 lit. a) din *O.U.G. nr.57/2019 – Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare*, respectiv studii superioare de lungă durată în specialitatea asistență socială;

b) Se înființează **Compartimentul Financiar-Administrativ**, în cadrul **Direcției de Asistență Socială**, care va funcționa cu un post ocupat de inspector, clasa I grad superior, funcție publică de execuție. Atribuțiile si personalul vor fi preluate din cadrul **Compartimentului Cheltuieli** al **Serviciului Economic**, în conformitate cu prevederile art. 11 alin (2), lit. j) din Anexa nr. 2 la ***H.G. 797/2017 pentru aprobarea regulamentelor cadru de organizare şi funcţionare ale serviciilor publice de asistenţa socială şi a structurii orientative de personal.*** Astfel vor fi respectate și prevederile III, alin (3) al *O.U.G. 63/2010 pentru modificarea și completarea Legii nr. 273/2006 privind finanțele publice locale, precum și pentru stabilirea unor măsuri financiare, cu modificările și completările ulterioare*. Titularul postului va fi numit în noua structura cu respectarea art.518 din *O.U.G. nr.57/2019 – Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare.*

c) Compartimentul Asistenți Personali pentru Persoane cu Dizabilități si Asistenţi Sociali va funcționa sub denumirea de **Compartimentul Asistenți Personali pentru Persoane cu Dizabilități**, cu un număr de 24 de posturi de asistenți personali, funcții de natură contractuală, din care 19 ocupate și 5 vacante.

Ca urmare, se desființează un post vacant de asistent personal, funcție de natură contractuală, urmând că pe baza solicitărilor ulterioare să se înființeze posturile necesare, acest tip de posturi fiind exceptate de la numărul total de posturi aprobat conform *O.U.G. 63/2010 pentru modificarea și completarea Legii nr. 273/2006 privind finanțele publice locale, precum și pentru stabilirea unor măsuri financiare, cu modificările și completările ulterioare.*

8. Se înființează **Compartimentul Implementare Proiecte**, cu un număr de 8 posturi, funcții de natură contractuală, posturi care sunt stabilite numai pentru perioada implementării proiectelor finanțate din fonduri externe nerambursabile.

Ținând cont de faptul că din acest compartiment este necesar să facă parte specialiști din diverse domenii, se vor înființa următoarele posturi temporare, vacante:

- 3 posturi, funcții de natură contractuală de inspector de specialitate IA/S;
- 3 posturi, funcții de natură contractuală de inspector de specialitate I;
- 2 posturi, funcții de natură contractuală de referent I/M.

Apreciem cã s-au respectat prevederile art.3 din ***Regulament-Cadru din 2023 privind criteriile pe baza cărora se stabileşte procentul de majorare salarială pentru persoanele prevăzute la art. 16 alin. (1) şi (2) din Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, precum şi condiţiile de înfiinţare a posturilor în afara organigramei în cadrul instituţiilor şi/sau autorităţilor publice care implementează proiecte finanţate din fonduri europene nerambursabile şi/sau prin Mecanismul de redresare şi reziliență***, aprobat prin **H.G. 234/2023** cu modificările și completările ulterioare.

9. <u>Serviciul Voluntar pentru Situații de Urgență</u>, va funcționa cu următoarea structură:

a. Formația Salvamont, cu un număr total de 4 posturi, din care un post de conducere de șef serviciu I/S ocupat, care va avea în subordine și **Formația de Pompieri civili**, și un număr de 3 posturi, funcţii de natură contractuală de execuție, ocupate, respectiv 3 funcții de salvator montan I/M.

b. Formația Pompieri Civili, cu un număr total de 6 posturi, funcţii de natură contractuală, astfel:

- 1 funcție servant pompier I/G– ocupată;
- 4 funcții șofer (conducător autospecială) I/G – ocupate;
- 1 funcție de șofer (conducător autospecială) I/G – vacantă;

10. <u>Compartimentul Pentru Deservire Generală</u>, va funcționa în subordinea directă a primarului, cu un numar de 3 posturi, funcţii de natură contractuală de execuţie, astfel:

- 1 post de inspector de specialitate, IA/S ocupat;
- 1 post de execuție de îngrijitor I/G, ocupat;
- 1 post de muncitor calificat I/G, ocupat.

Ca urmare, se desființează 1 post vacant de administrator I, funcţie de execuție de natură contractuală.

Atribuțiile și personalul vor fi preluate din cadrul **Compartimentului pentru Deservire Generală**, aflat anterior în subordinea **Serviciului Voluntar pentru Situații de Urgență**, iar, ca urmare a desființării postului vacant de administrator I, atribuțiile acestuia vor fi redistribuite personalului existent.

11. <u>Compartimentul Cabinet medical</u>, va funcționa în subordinea directă a primarului, fără a avea modificări în structură.

12. <u>Compartimentul Cabinetul Primarului</u> va funcționa cu un singur post, în conformitate cu prevederile art. 546, litera l) din *O.U.G. 57/2019, privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare.*

Ca urmare, se desființează un post de natură contractuală – funcție de execuție de consilier.

Celelalte structuri ale aparatului de specialitate nu au suferit modificări prin prezenta reorganizare.

În urma aplicării prevederilor *O.U.G. nr. 7/2026 pentru modificarea şi completarea unor acte normative, precum şi pentru adoptarea unor măsuri pentru creşterea capacităţii financiare a unităţilor administrativ-teritoriale*, numărul maxim al posturilor corespunzător unităţii administrativ-teritoriale, stabilit potrivit **punctului 1** din anexa la *O.U.G. nr. 63/2010 pentru modificarea şi completarea Legii nr. 273/2006 privind finanţele publice locale, precum şi pentru stabilirea unor măsuri financiare, aprobată cu modificări şi completări prin Legea nr. 13/2011, cu modificările şi completările ulterioare*, a fost redus cu 30% faţă de numărul aprobat anterior.

Se menţionează că prevederile *O.U.G. nr. 7/2026* nu impun în mod direct reducerea cheltuielilor de personal, ci vizează diminuarea cu 30% a numărului de posturi prevăzute la pct. 1–6 din anexa la *O.U.G. nr. 63/2010 pentru modificarea şi completarea Legii nr. 273/2006 privind finanţele publice locale, precum şi pentru stabilirea unor măsuri financiare, cu modificările şi completările ulterioare*. În acest context, măsura nu conduce, în mod automat, la o reducere substanţială a cheltuielilor de personal, întrucât majoritatea posturilor desfiinţate, în vederea încadrării în procentul de 30%, sunt vacante.

De asemenea, se asigură respectarea prevederilor art. III, alin (3) al *O.U.G.63/2010*, respectiv: "*Se interzice salarizarea/raportarea din/în capitolele bugetare prevăzute la alin. (2) a personalului care realizează atribuţii şi activităţi specifice celorlalte capitole bugetare, respectiv instituţii publice locale*." Nerespectarea acestei prevederi constituie contravenţie şi se sancţionează conform aceluiaşi act normativ.

De reţinut că, în conformitate cu art. 489 alin. (1) lit. a) din *O.U.G. 57/2019, privind Codul administrativ, cu modificările şi completările ulterioare*, reorganizarea instituţiei, care presupune modificarea structurii organizatorice sau a efectivului de personal, necesită avizul comisiei paritare. Acest aviz are caracter obligatoriu, în scopul asigurării respectării drepturilor salariaţilor şi a procedurilor legale în contextul modificărilor organizatorice.

Menţionăm că funcţiile contractuale din cadrul instituţiei noastre nu implică exercitarea de prerogative de putere publică menţionate la art. 370 din O *O.U.G. 57/2019, privind Codul administrativ, cu modificările şi completările ulterioare.*

În conformitate cu prevederile art. 129 alin. (2) lit. a) şi alin. (3) lit. c) din *O.U.G. nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările şi completările ulterioare*, consiliul local exercită atribuţii referitoare la organizarea şi funcţionarea aparatului de specialitate al primarului, a instituţiilor publice de interes local, precum şi a societăţilor şi regiilor autonome de interes local. Totodată, acesta aprobă, în condiţiile legii şi la propunerea primarului, înfiinţarea, organizarea şi statul de funcţii ale aparatului de specialitate al primarului.

Având în vedere cele prezentate, se propune adoptarea proiectului de hotărâre în forma prezentată de iniţiator.

Întocmit,
Compartiment Resurse Umane,
Insp. Cojocaru Florica Cristina

[redacted]

AVIZAT,
Compartimentul Juridic,
Jr. Mihăila Viorica Mihaela

[redacted]

Primăria orașului Bușteni
Compartiment Resurse Umane
Nr. inreg. 7814/13.05.2026

Referat de aprobare

a proiectului de hotărâre privind reorganizarea aparatului de specialitate al primarului orașului Bușteni și a serviciilor publice de interes local din subordinea Consiliului Local al orașului Bușteni, aprobarea organigramei și a statului de funcții, începând cu data de 01.07.2026.

În conformitate cu prevederile art. 129 alin. (2) lit. a) din OUG nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare,, *„autoritatea deliberativa a administratiei publice locale are atributii privind unitatea administrativ - teritoriala, organizarea proprie, precum si organizarea si functionarea aparatului de specialitate al Primarului, ale institutiilor publice de interes local si ale societatilor si regiilor autonome de interes local*".

Pornind de la aceste prevederi legale și ținând cont de alte dispoziții din actele normative care reglementează cariera personalului din domeniul public, am inițiat proiectul de hotărâre privind modificarea organigramei și a statului de funcții ale aparatului de specialitate al Primarului orașului Bușteni și ale personalului din instituțiile și compartimentele din subordinea Consiliului Local al orașului Bușteni.

Motivul adoptării proiectului de hotărâre în cauză este generat de prevederile O.U.G. nr. 7/2026 pentru modificarea și completarea unor acte normative, precum și pentru adoptarea unor măsuri privind creșterea capacității financiare a unităților administrativ-teritoriale.

Prin H.C.L. nr. 54/16.04.2026 a fost aprobat numărul maxim de 65 de posturi pentru U.A.T. Bușteni, începând cu data de 01.07.2026, repartizat după cum urmează:

a) 47 de posturi stabilite potrivit pct. 1 din anexa la O.U.G. nr. 63/2010;

b) 3 posturi în cadrul Serviciului public comunitar de evidență a persoanelor, stabilite potrivit pct. 2 din anexa la O.U.G. nr. 63/2010;

c) 7 posturi în cadrul Serviciului public de poliție locală, stabilite potrivit pct. 3 din anexa la O.U.G. nr. 63/2010;

d) 8 posturi pentru implementarea proiectelor finanțate din fonduri externe nerambursabile, numai pe perioada implementării acestora, stabilite potrivit pct. 4 din anexa la O.U.G. nr. 63/2010.

În conformitate cu prevederile art. X pct. 1 din O.U.G. nr. 7/2026, care modifică art. III alin. (2) din O.U.G. nr. 63/2010, numărul maxim de posturi nu se aplică anumitor capitole bugetare, respectiv celor din domeniile **învățământ, cultură, sănătate, asigurări și asistență socială, precum și serviciilor publice de interes local sau județean, organizate potrivit legii, indiferent de sursa de finanțare, precum și serviciilor publice Salvamont**.

Conform prevederilor pct. 7 din anexa la O.U.G. nr. 63/2010, unitatea administrativ-teritorială poate aproba, prin hotărâre, modificarea numărului maxim de posturi stabilit pentru structurile prevăzute de actul normativ, cu încadrarea în numărul maxim de posturi determinat potrivit pct. 1–6, după caz.

Astfel, se modifica numărul maxim de posturi stabilit conform punctelor 1–4 din anexa la O.U.G. nr. 63/2010, după cum urmează, cu respectarea totalului aprobat de 65 de posturi.:

a) 46 de posturi stabilite potrivit pct. 1 din anexa la O.U.G. nr. 63/2010;

b) 3 posturi în cadrul serviciului public comunitar de evidență a persoanelor, stabilite potrivit pct. 2 din anexa la O.U.G. nr. 63/2010;

c) 8 posturi în cadrul serviciului public de poliție locală, stabilite potrivit pct. 3 din anexa la O.U.G. nr. 63/2010;

d) 8 posturi pentru implementarea proiectelor finanțate din fonduri externe nerambursabile, numai pe perioada implementării acestora, stabilite potrivit pct. 4 din anexa la O.U.G. nr. 63/2010.

Modificarea numărului maxim de posturi este determinată de necesitatea asigurării unei mai bune funcționări a aparatului de specialitate al autorității administrației publice locale, prin corelarea structurii organizatorice cu atribuțiile stabilite prin actele normative în vigoare și cu volumul real al activității. Măsura urmărește creșterea eficienței activității administrative și utilizarea optimă a resurselor umane, cu încadrarea în numărul total de posturi aprobat.

În acest context, se impune suplimentarea structurii Poliției Locale cu 1 post, precum și menținerea postului de șef serviciu, având în vedere rolul esențial al funcției de conducere în coordonarea, organizarea și eficientizarea activității operative.

Necesitatea acestor măsuri este fundamentată de specificul orașului Bușteni, stațiune turistică de interes național, care generează un aflux semnificativ de turiști pe tot parcursul anului, în special în sezoanele de vârf. Acest aspect conduce la o creștere considerabilă a populației aflate temporar pe raza localității, populație care, în fapt, se dublează prin prezența deținătorilor de locuințe de vacanță domiciliați în alte localități.

Această situație determină o presiune crescută asupra activităților de ordine și siguranță publică, impunând intensificarea patrulărilor, monitorizarea zonelor cu aflux turistic ridicat și intervenția operativă în situații diverse.

Totodată, nivelul de infracționalitate specific zonelor turistice, precum furturile, distrugerile și tulburarea ordinii publice, impune o prezență constantă și eficientă a poliției locale în teren.

Un alt element relevant îl constituie prezența frecventă a animalelor sălbatice, în special a urșilor, care pătrund în zonele locuite și produc pagube materiale, generând riscuri semnificative pentru siguranța cetățenilor și a turiștilor, ceea ce necesită intervenții rapide și resurse umane adecvate.

În acest context, menținerea funcției de șef serviciu este esențială pentru asigurarea unei conduceri unitare, a coordonării eficiente a personalului din subordine și a gestionării operative a situațiilor specifice domeniului de activitate.

Prin urmare, structura actuală de personal a Poliției Locale necesită adaptare la realitățile din teren, în vederea creșterii eficienței operaționale și a nivelului de siguranță publică.

Ca urmare a modificărilor propuse, situația funcțiilor din cadrul aparatului de specialitate al primarului și a celor subordonate Consiliului Local este următoarea:

Numărul total de funcții este de 102, din care:

- **număr funcții demnitari publici: 2;**
- **număr total funcții publice: 47, din care 5 funcții publice de conducere și 42 funcții publice de execuție;**
- **număr total funcții contractuale: 53, din care 2 funcții de conducere și 51 funcții de execuție.**

Din numărul total de 102 funcții, un număr de 37 de posturi sunt exceptate de la numărul de posturi stabilit potrivit prevederilor O.U.G. nr. 63/2010, conform structurii organizatorice prezentate mai jos:

- **Asistență socială**: 6 posturi de funcționari publici, din care un post de conducere și 5 posturi de execuție, precum și 24 de posturi de execuție de natură contractuală;
- **Sănătate**: 3 posturi de execuție de natură contractuală;
- **Salvamont**: 4 posturi de natură contractuală, din care un post de conducere și 3 posturi de execuție;

Ținând cont de prevederile Legii nr. 273/2006 privind finanțele publice locale, ale O.U.G. nr. 63/2010 pentru modificarea și completarea Legii nr. 273/2006 privind finanțele publice locale, precum și pentru stabilirea unor măsuri financiare, cu modificările și completările ulterioare, precum și de adresa Instituției Prefectului Județului Prahova nr. 4737/16.03.2026, înregistrată la Primăria orașului Bușteni sub nr. 4733/18.03.2026, propunerile privind modificarea structurii organizatorice și a statului de funcții al aparatului de specialitate al Primarului orașului Bușteni, precum și ale instituțiilor subordonate Consiliului Local Bușteni, sunt următoarele:

1. Serviciul Urbanism și Amenajarea Teritoriului se desființează..

Ca urmare:

a) Se menține funcția de **arhitect-șef** (vacantă);

b) Compartimentul Urbanism și Amenajarea Teritoriului își va continua activitatea sub denumirea **Compartimentul Urbanism și Amenajarea Teritoriului, Protecția Mediului și Transport**, în subordinea **arhitectului-șef**, cu un număr de 3 posturi, funcții publice de execuție, ocupate;

c) Compartimentul Patrimoniu va funcționa în subordinea **Serviciului Economic**;

d) Compartimentul Spațiu Locativ și Concesiuni va funcționa în subordinea **Serviciului Economic**;

e) În temeiul prevederilor art. 9 alin. (2) și (3) din Ordonanța nr. 28/2008 privind registrul agricol, cu modificările și completările ulterioare, **Compartimentul Registrul Agricol** se organizează în subordinea secretarului general al orașului. Ocupantul postului va fi reîncadrat în subordinea directă a Secretarului General al U.A.T. Bușteni;

f) Compartimentul Cadastru se desființează și, ca urmare, se desființează postul vacant de referent de specialitate, clasa II, grad superior;

g) Compartimentul Administrare Piață Agroalimentară și Baze Sportive va funcționa în subordinea directă a primarului, menținându-se structura posturilor ocupate, respectiv 3 posturi de execuție de natură contractuală, precum și atribuțiile acestora.

2. Compartimentul Administrație Publică Locală, Juridic, Contencios, Arhivă, Registratură, Secretariat, Relații Publice își modifică structura și va funcționa sub denumirea de **Compartimentul Administrație Publică Locală, Juridic, Contencios, Arhivă, Registratură, Secretariat**, în subordinea Secretarului General al U.A.T., în următoarea componență:

- un post ocupat de consilier juridic, clasa I, grad superior, funcție publică de execuție;
- trei posturi ocupate de inspector, clasa I, grad superior, funcții publice de execuție;

Se desființează un post vacant de inspector, clasa I, grad superior, funcție publică de execuție.

3. Se înființează **Compartimentul Relații Publice**, , în subordinea directă a primarului, cu un post ocupat de inspector, clasa I, grad superior, funcție publică de execuție. Atribuțiile și personalul vor fi preluate din cadrul **Compartimentului Administrație Publică Locală, Juridic, Contencios, Arhivă, Registratură, Secretariat, Relații Publice.**

4. Compartimentul Servicii Culturale, Programe, Proiecte și Informare Turistică își modifică structura si denumirea în **Compartiment Programe și Proiecte** și va funcționa cu un singur post, astfel:

- 1 post ocupat de inspector, clasa I, grad superior, funcție publică de execuție;

Se desființează 1 post de inspector, clasa I, grad principal, funcție publică de execuție, temporar vacant.

5. Serviciul Poliție Locală se reorganizează și va funcționa cu un număr total de 8 posturi, din care un post de conducere și șapte posturi de execuție, în următoarea structură:

a) **Compartimentul Ordine și Liniște Publică și Paza Bunurilor,** cu un număr de 2 posturi ocupate de polițist local, funcții publice de execuție, clasa III, grad superior;

b) **Compartimentul Circulație pe Drumuri Publice** va fuziona cu **Compartimentul Protecția Mediului și Transport** și va funcționa sub denumirea de **Compartiment Circulație pe Drumuri Publice și Protecția Mediului**, cu un număr de 3 posturi, respectiv:

- 1 post ocupat de polițist local, funcție publică de execuție, clasa I, grad superior;
- 2 posturi ocupate de polițist local, funcție publică de execuție, clasa III, grad superior

Se desființează 1 post de inspector, clasa I, grad superior, funcție publică de execuție vacantă, care funcționa în cadrul **Compartimentul Protecția Mediului și Transport.**

c) Compartimentul Comercial va fuziona cu **Compartimentul Disciplină în Construcții și Afișaj Stradal** și va funcționa sub denumirea de **Compartiment Comercial, Disciplină în Construcții și Afișaj Stradal**, cu un număr de 2 posturi, respectiv:

- 1 post ocupat de polițist local, funcție publică de execuție, clasa III, grad superior;
- 1 post vacant de inspector, clasa I, grad profesional superior, funcție publică de execuție;

Se desființează un post ocupat de polițist local, funcție publică de execuție, clasa I, grad superior, care funcționa în cadrul **Compartimentului Disciplină și Afișaj Stradal**;

d) Se desființează **Compartimentul de Evidență a Persoanelor** și, implicit, 1 post ocupat de polițist local, funcție publică de execuție, clasa III, grad superior.

6. Serviciul Economic se reorganizează, cu un număr total de 13 posturi, din care un post de conducere și 12 posturi de execuție, având următoarea structură:

- **1 post ocupat de șef serviciu,** funcție publică de execuție, având în subordine directă:

- **Compartimentul venituri, Comercial** își modifica denumirea în **Compartimentul Venituri,** cu un număr de 7 posturi ocupate:
  - 1 post ocupat de consilier juridic, clasa I, grad superior, funcție publică de execuție;
  - 5 posturi ocupate de inspector, clasa I, grad superior, funcții publice de execuție;
  - 1 post ocupat de referent, clasa III, grad superior, funcție publică de execuție, al cărui personal și ale cărui atribuții vor fi preluate din cadrul **Compartimentului Cheltuieli;**

Se desființează 1 post vacant de consilier juridic, clasa I, grad superior, funcție publică de execuție.

- **Compartimentul cheltuieli,** cu un număr de 3 posturi, respectiv 2 posturi ocupate de inspector clasa I, grad superior si un post de inspector, clasa I, gard principal, funcții publice de execuție.

➢ **Compartimentul Spațiu Locativ și Concesiuni**, cu un post ocupat de inspector, clasa I, grad superior, funcție publică de execuție, al cărui personal și ale cărui atribuții vor fi preluate din cadrul **Serviciului Urbanism și Amenajarea Teritoriului** ce urmează a fi desființat.

➢ **Compartimentul Patrimoniu,** cu un post ocupat de inspector, clasa I, grad superior, funcție publică de execuție, al cărui personal și ale cărui atribuții vor fi preluate din cadrul **Serviciului Urbanism și Amenajarea Teritoriului** ce urmează a fi desființat.

7. **Direcția de Asistență Socială** și va desfășura activitatea în subordinea directă a primarului, cu o structură de 30 de posturi, din care un post de conducere și 29 de posturi de execuție, structurate astfel: conducerea direcției va fi asigurată de **director**. Astfel, funcția publică de conducere de **director executiv**, vacantă, va fi transformată în funcție publică de conducere de **director,** pentru a respecta prevederile legale in vigoare. Acesta va avea în subordine următoarele compartimente:

a) Compartimentul de Asistență Socială și Autoritate Tutelară, cu un număr de 4 posturi. :

➢ 3 posturi ocupate de inspector, clasa I, grad superior, funcții publice de execuție;

➢ 1 post vacant de asistent social, clasa I, grad profesional superior, funcție publică de execuție vacantă, rezultată din transformarea funcției contractuale de asistent social principal existent în cadrul **Compartimentului Asistenți Personali pentru Persoane cu Dizabilități si Asistenti Sociali**, în conformitate cu prevederile art. 125 alin. (3) și (4) din Legea nr. 292/2011 – *Legea asistenței sociale, cu modificările și completările ulterioare.*

b) Se înființează **Compartimentul Financiar-Administrativ**, în cadrul **Direcției de Asistență Socială**, care va funcționa cu un post ocupat de inspector, clasa I, grad superior, funcție publică de execuție. Personalul și atribuțiile vor fi preluate din cadrul **Compartimentului Cheltuieli** al **Serviciului Economic.**

c) Compartimentul Asistenți Personali pentru Persoane cu Dizabilități si asistenti sociali va funcționa sub denumirea de **Compartimentul Asistenți Personali pentru Persoane cu Dizabilități**, cu un număr de 24 de posturi de asistenți personali, posturi de natură contractuală, din care 20 ocupate și 4 vacante.

Se desființează un post vacant de asistent personal, funcție de natură contractuală.

8. Se înființează **Compartimentul implementare proiecte**, cu un număr de 8 posturi de natură contractuală, posturi stabilite numai pentru perioada implementării proiectelor finanțate din fonduri externe nerambursabile, in conformitate cu prevederile .

Ținând cont de faptul că din acest compartiment este necesar să facă parte specialiști, se vor înființa următoarele posturi temporare vacante:

- 3 posturi de natură contractuală de inspector de specialitate IA/S;
- 3 posturi de natură contractuală de inspector de specialitate I;
- 2 posturi de natură contractuală de referent I/M.

9. **Serviciul Voluntar pentru Situații de Urgență** va funcționa în următoarea structură:

a. Formația Salvamont, cu un număr total de 4 posturi, din care un post de conducere de șef serviciu I/S, ocupat, care va avea în subordine și Formația de Pompieri Civili,

și 3 posturi de execuție de natură contractuală ocupate, respectiv 3 funcții contractuale de salvator montan I/M.

b. **Formația Pompieri Civili**, cu un număr total de 6 posturi de natură contractuală, astfel:

- 1 funcție de servant pompier I/G – ocupată;
- 4 funcții de șofer (conducător autospecială) I/G – ocupate;
- 1 funcție de șofer (conducător autospecială) I/G – vacantă.

10. Compartimentul pentru Deservire Generală va funcționa în subordinea directă a primarului, astfel:

- 1 post – funcție contractuală de execuție de inspector de specialitate IA/S, ocupată;
- 1 post – funcție contractuală de execuție de îngrijitor I/G, ocupată;
- 1 post – funcție contractuală de execuție de muncitor calificat I/G, ocupată;
- se desființează 1 post vacant de administrator I, post de execuție de natură contractuală.

Atribuțiile și personalul de deservire al posturilor vor fi preluate din cadrul **Compartimentului pentru Deservire Generală**, din subordinea **Serviciului Voluntar pentru Situații de Urgență**, iar, ca urmare a desființării postului vacant de administrator I, atribuțiile acestuia vor fi redistribuite personalului existent.

11. Compartimentul Cabinetul Primarului va funcționa cu un singur post. Se desființează un post de natură contractuală – funcție de execuție de consilier.

12. Compartimentul Cabinet medical, va funcționa în subordinea directă a primarului, fără a avea modificări în structură.

Celelalte structuri ale aparatului de specialitate nu au suferit modificări prin prezenta reorganizare.

Se face precizarea că numărul total al funcțiilor de conducere la nivelul U.A.T. Bușteni, respectiv 7 funcții de conducere (funcția de secretar general al U.A.T. fiind exceptată), se încadrează în procentul de maximum 8% din numărul total al posturilor aprobate la nivel de ordonator principal de credite, conform prevederilor legale în vigoare.

Astfel, scopul reorganizării este:

- respectarea prevederilor O.U.G. nr. 7/2026 pentru modificarea şi completarea unor acte normative, precum şi pentru adoptarea unor măsuri destinate creşterii capacităţii administrative a unităţilor administrativ-teritoriale;
- eficientizarea activităţii întregului aparat al instituţiei, în vederea creşterii calităţii serviciilor publice oferite cetăţenilor;
- îmbunătăţirea modului de organizare şi funcţionare a instituţiei, prin utilizarea responsabilă şi echilibrată a resurselor disponibile;
- administrarea eficientă a patrimoniului public de interes local şi a activelor publice, în scopul valorificării acestora în beneficiul comunităţii şi al creşterii calităţii serviciilor publice.

Toate modificările propuse sunt efectuate cu respectarea dispozițiilor Ordonanței de Urgență a Guvernului nr. 63/2010 privind modificarea și completarea Legii nr. 273/2006 privind finanțele publice locale, precum și stabilirea unor măsuri financiare, Ordonanței de Urgență a Guvernului nr. 7/2026, Legii nr. 296/2023 privind unele măsuri fiscal-bugetare

pentru asigurarea sustenabilității financiare a României pe termen lung, precum și cu respectarea imperativă a prevederilor Ordonanței de Urgență a Guvernului nr. 57/2019 privind Codul administrativ și ale Legii nr. 53/2003 – Codul muncii, republicată, cu modificările și completările ulterioare.

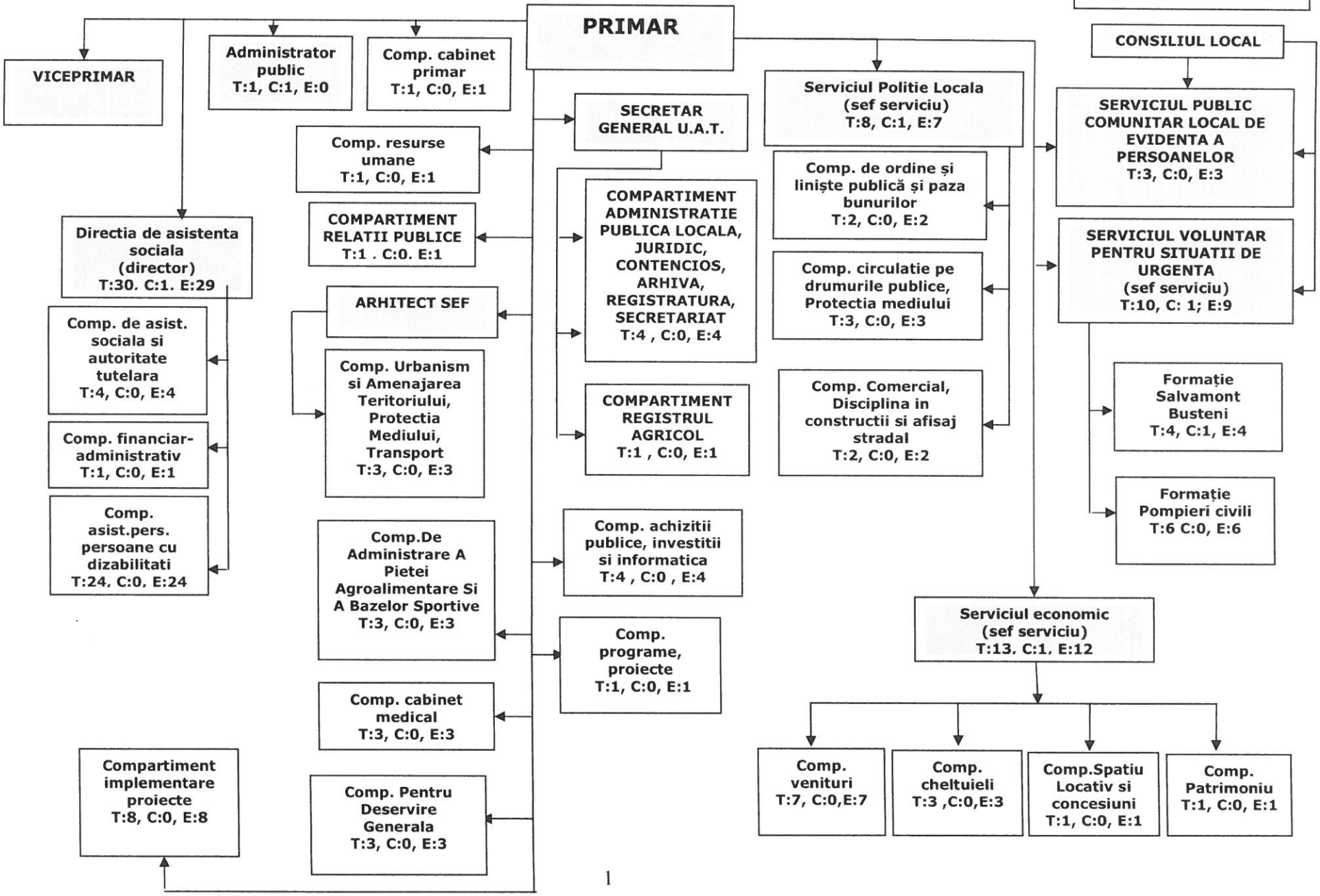
În conformitate cu art. 129 alin. (3) lit. c) din O.U.G. nr. 57/2019 privind Codul administrativ, propun spre dezbatere și aprobare Consiliului Local al orașului Bușteni proiectul de hotărâre privind reorganizarea aparatului de specialitate al Primarului orașului Bușteni și a serviciilor publice de interes local din subordinea Consiliului Local Bușteni, aprobarea organigramei și a statului de funcții, precum și a Regulamentului de organizare și funcționare al aparatului de specialitate al Primarului orașului Bușteni și al serviciilor subordonate Consiliului Local al orașului Bușteni, începând cu data de 01.07.2026.

PRIMAR,
Jr. Florescu Alexandru Emil

[redacted]

ORGANIGRAMA APARATULUI DE SPECIALITATE AL PRIMARULUI ORASULUI BUSTENI SI SERVICIILOR SUBORDONATE CONSILIULUI LOCAL

Anexa nr. 1 la H.C.L. nr.....



LEGENDA:
T = total posturi
C = functie de conducere
E = functie de executie

- Demnitari: 2 posturi

- Total functii publice: 47
Functii publice de conducere: 5
Functii publice de executie: 42

- Personal contractual: 53
Functii contractuale de conducere: 2
Functii contractuale de executie: 51

T O T A L P O S T U R I : 102*

***NOTA : in structura organizatorica evidentiata mai sus sunt prevazute un numar total de :**

- **46 de posturi stabilite conform punctului 1 din anexa la OUG 63/2010 ;**
- **3 posturi stabilite conform punctului 2 din anexa la OUG 63/2010 ;**
- **8 posturi posturi stabilite conform punctului 3 din anexa la OUG 63/2010 ;**
- **8 posturi posturi stabilite conform punctului 4 din anexa la OUG 63/2010 ;**
- **37 de posturi exceptate de la numarul de posturi stabilite potrivit prevederilor OUG nr.63/2010, astfel :**

  ASISTENTA SOCIALA :
  - **6 posturi functionari publici, din care 1 post de conducere si 5 posturi de executie**
  - **24 posturi de executie de natura contractuala;**

  SANATATE :
  - **3 posturi de executie de natura contractuala ;**

  SALVAMONT :
  - **4 posturi de natura contractuala, din care 1 post de conducere si 3 posturi de executie.**

PRIMAR,
jr. Florescu Alexandru-Emil

[redacted]

ROMANIA
JUDETUL PRAHOVA
ORASUL BUSTENI

STAT DE FUNCTII
PRIMARIA ORASULUI BUSTENI
Valabil de la 01.07.2026

Nr. Crt.	ID ANFP (pt.functii publice)	OCUPAT/VACANT	FUNCTIA DE DEMNITATE PUBLICA	Functia publica			Clasa	Gradul profesional	Nivelul studiilor	Functia contractuala		Treapta de salarizare	Nivelul studiilor
				Inalt functionar public	de conducere	de executie				de conducere	De executie		
		DEMNITARI											
1		OCUPAT	PRIMAR										
2		OCUPAT	VICEPRIMAR										
		ADMINISTRATOR PUBLIC											
1		OCUPAT											
		COMPARTIMENT CABINET PRIMAR											
1		OCUPAT								ADMINISTRATOR			S
		SECRETAR GENERAL AL ORASULUI BUSTENI											
1	185819	OCUPAT			SECRETAR GENERAL U.A.T.		I		S		CONSILIER	IA	S
		COMPARTIMENT ADMINISTRATIE PUBLICA LOCALA, JURIDIC, CONTENCIOS, ARHIVA, REGISTRATURA, SECRETARIAT											
1	185821	OCUPAT				CONSILIER JURIDIC	I	superior	S				
2	534256	OCUPAT				INSPECTOR	I	superior	S				
3	534255	OCUPAT				INSPECTOR	I	superior	S				
4	185845	OCUPAT				INSPECTOR	I	superior	S				
		COMPARTIMENT REGISTRUL AGRICOL											
1	554242	OCUPAT				INSPECTOR	I	asistent	S				
		COMPARTIMENT RESURSE UMANE											
1	185825	OCUPAT				INSPECTOR	I	superior	S				
		COMPARTIMENT RELATII PUBLILCE											
6	453461	OCUPAT				INSPECTOR	I	superior	S				
		ARHITECT SEF											
1	185823	VACANT			ARHITECT SEF		I		S				
		COMPARTIMENT URBANISM SI AMENAJAREA TERITORIULUI, PROTECTIA MEDIULUI , TRANSPORT											
1	185826	OCUPAT				INSPECTOR	I	superior	S				
2	185827	OCUPAT				INSPECTOR	I	superior	S				
1	185844	OCUPAT				INSPECTOR	I	superior	S				
		COMPARTIMENT PROGRAME, PROIECTE											
1	554237	OCUPAT				INSPECTOR	I	superior	S				
		SERVICIUL ECONOMIC											
1	185820	OCUPAT			SEF SERVICIU			I	S				
		COMPARTIMENT VENITURI											
1	554216	OCUPAT				CONSILIER JURIDIC	I	superior	S				
2	185837	OCUPAT				INSPECTOR	I	superior	S				
3	453460	OCUPAT				INSPECTOR	I	superior	S				
4	185840	OCUPAT				INSPECTOR	I	superior	S				
5	554217	OCUPAT				INSPECTOR	I	superior	S				
6	554218	OCUPAT				INSPECTOR	I	superior	S				
7	554277	OCUPAT				INSPECTOR	I	principal	S				
		COMPARTIMENT CHELTUIELI				REFERENT	III	superior	M				
1	471164	OCUPAT											
2	471165	OCUPAT				INSPECTOR	I	superior	S				
3	476074	OCUPAT				INSPECTOR	I	superior	S				
		COMPARTIMENT SPATIU LOCATIV SI CONCESIUNI				INSPECTOR	I	principal	S				
1	185841	OCUPAT											
		COMPARTIMENT PATRIMONIU				INSPECTOR	I	superior	S				
1	185842	OCUPAT											
		COMPARTIMENT ACHIZITII PUBLICE, INVESTITII SI INFORMATICA				INSPECTOR	I	superior	S				
1	453462	OCUPAT											
2	185830	OCUPAT				INSPECTOR	I	superior	S				
3	185832	OCUPAT				CONSILIER ACHIZITII PUBLICE	I	superior	S				
4	417740	OCUPAT				CONSILIER ACHIZITII PUBLICE	I	superior	S				
		SERVICIUL PUBLIC COMUNITAR LOCAL DE EVIDENTA A PERSOANELOR AL ORASULUI BUSTENI				CONSILIER ACHIZITII PUBLICE	I	superior	S				
1	442852	OCUPAT											
2	185836	OCUPAT				INSPECTOR	I	superior	S				
3	185822	OCUPAT				INSPECTOR	I	superior	S				
		SERVICIUL DE POLITIE LOCALA				INSPECTOR	I	superior	S				
1	185853	OCUPAT			SEF SERVICIU								
		COMPARTIMENT DE ORDINE SI LINISTE PUBLICA SI PAZA A BUNURILOR					I		S				
1	185855	OCUPAT				POLITIST LOCAL	III	superior	M				
2	185849	OCUPAT				POLITIST LOCAL	III	superior	M				

		COMPARTIMENT CIRCULATIE PE DRUMURILE PUBLICE, PROTECTIA MEDIULUI													
1	185850	OCUPAT				POLITIST LOCAL	I	superior	S						
2	185854	OCUPAT				POLITIST LOCAL	III	superior	M						
3	185852	OCUPAT				POLITIST LOCAL	III	superior	M						
		COMPARTIMENT COMERCIAL, DISCIPLINA IN CONSTRUCTII SI AFISAJ STRADAL													
1	185846	OCUPAT				POLITIST LOCAL	III	superior	M						
2	392448	VACANT				INSPECTOR	I	superior	S						
		DIRECTIA DE ASISTENTA SOCIALA													
1	534254	VACANT			DIRECTOR			I	S						
		COMPARTIMENT DE ASISTENTA SOCIALA SI AUTORITATE TUTELARA													
1	185835	OCUPAT				INSPECTOR	I	superior	S						
2	554244	OCUPAT				INSPECTOR	I	superior	S						
3	185834	OCUPAT				INSPECTOR	I	superior	S						
1	FID	VACANT				ASISTENT SOCIAL	I	superior	S						
		COMPARTIMENT FINANCIAR-ADMINISTRATIV													
1	185839	OCUPAT				INSPECTOR	I	superior	S						
		COMPARTIMENT ASISTENTI PERSONALI PERSOANE CU DIZABILITATI													
1		OCUPAT										ASISTENT PERSONAL		G/M	
2		OCUPAT										ASISTENT PERSONAL		G/M	
3		OCUPAT										ASISTENT PERSONAL		G/M	
4		OCUPAT										ASISTENT PERSONAL		G/M	
5		OCUPAT										ASISTENT PERSONAL		G/M	
6		OCUPAT										ASISTENT PERSONAL		G/M	
7		OCUPAT										ASISTENT PERSONAL		G/M	
8		OCUPAT										ASISTENT PERSONAL		G/M	
9		OCUPAT										ASISTENT PERSONAL		G/M	
10		OCUPAT										ASISTENT PERSONAL		G/M	
11		OCUPAT										ASISTENT PERSONAL		G/M	
12		OCUPAT										ASISTENT PERSONAL		G/M	
13		OCUPAT										ASISTENT PERSONAL		G/M	
14		OCUPAT										ASISTENT PERSONAL		G/M	
15		OCUPAT										ASISTENT PERSONAL		G/M	
16		OCUPAT										ASISTENT PERSONAL		G/M	
17		OCUPAT										ASISTENT PERSONAL		G/M	
18		OCUPAT										ASISTENT PERSONAL		G/M	
19		OCUPAT										ASISTENT PERSONAL		G/M	
20		OCUPAT										ASISTENT PERSONAL		G/M	
21		VACANT										ASISTENT PERSONAL		G/M	
22		VACANT										ASISTENT PERSONAL		G/M	
23		VACANT										ASISTENT PERSONAL		G/M	
24		VACANT										ASISTENT PERSONAL		G/M	
		COMPARTIMENT ADMINISTRARE PIATA AGROALIMENTARA SI BAZE SPORTIVE													
1		OCUPAT										INSPECTOR DE SPECIALITATE	IA	S	
2		OCUPAT										ADMINISTRATOR	I	M	
3		OCUPAT										INGRIJITOR	I	G	
		COMPARTIMENT PENTRU DESERVIRE GENERALA													
1		OCUPAT													
2		OCUPAT										INSPECTOR DE SPECIALITATE	IA	S	
3		OCUPAT										INGRIJITOR	I	G	
		COMPARTIMENT CABINET MEDICAL										MUNCITOR CALIFICAT	I	G	
1		OCUPAT													
2		VACANT										ASISTENT MEDICAL	principal	PL	
3		VACANT										ASISTENT MEDICAL	principal	PL	
		SERVICIUL VOLUNTAR PENTRU SITUATII DE URGENTA										MEDIC	primar	S	
1		OCUPAT			SEF SERVICIU		I		S						
		FORMATIA SALVAMONT BUSTENI													
1		OCUPAT													
2		OCUPAT										SALVATOR MONTAN	I	M	
3		OCUPAT										SALVATOR MONTAN	I	M	
		FORMATIA DE POMPIERI CIVILI										SALVATOR MONTAN	I	M	
1		OCUPAT													
2		OCUPAT										SERVANT POMPIER	I	G	
3		OCUPAT										SOFER	I	G	
4		OCUPAT										SOFER	I	G	
5		OCUPAT										SOFER	I	G	
6		VACANT (DETASAT VENIT)										SOFER	I	G	
		COMPARTIMENT IMPLEMENTARE PROIECTE										SOFER	I	G	
1		TEMPORAR-VACANT													
2		TEMPORAR-VACANT										INSP. DE SPECIALITATE	IA	S	
3		TEMPORAR-VACANT										INSP. DE SPECIALITATE	IA	S	
4		TEMPORAR-VACANT										INSP. DE SPECIALITATE	IA	S	
5		TEMPORAR-VACANT										INSP. DE SPECIALITATE	IA	S	
												INSP. DE SPECIALITATE	I	S	

ROMÂNIA
JUDEȚUL PRAHOVA
PRIMĂRIA ORAȘ BUȘTENI
B-dul Libertății nr. 91, Tel: +40/244/322005, Fax: +40/244/320752
http://www.orasul-busteni.ro; e-mail: office@orasul-busteni.ro

Nr. 7564/08.05.2026

NOTĂ JUSTIFICATIVĂ
cu privire la îndeplinirea prevederilor art. XL din OUG nr. 7/2026 pentru modificarea și completarea unor acte normative, precum și pentru adoptarea unor măsuri pentru creșterea capacității financiare a unităților administrativ-teritoriale

Având în vedere:

- prevederile OUG nr. 7/2026 pentru modificarea și completarea unor acte normative, precum și pentru adoptarea unor măsuri pentru creșterea capacității financiare a unităților administrativ-teritoriale;
- prevederile O.U.G. nr. 63/2010 pentru modificarea și completarea Legii nr. 273/2006 privind finanțele publice locale, precum și pentru stabilirea unor măsuri financiare, cu modificările și completările ulterioare;
- prevederile Hotărârii Guvernului nr. 1336/2022 pentru aprobarea regulamentului-cadru privind organizarea și dezvoltarea carierei personalului contractual din sectorul bugetar plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare;
- prevederile Legii nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare;
- prevederile Legii nr. 273/2006 privind finanțele publice locale, cu modificările și completările ulterioare;
- prevederile Legii nr. 53/2003 – Codul muncii, republicat, cu modificările și completările ulterioare;
- prevederile Legii nr. 141/2025 privind unele măsuri fiscal-bugetare;
- prevederile OUG nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare;
- adresa nr. 4737/16.03.2026, înregistrată la Primăria orașului Bușteni sub nr. 4733/18.03.2026, prin care Instituția Prefectului – Județul Prahova a comunicat numărul maxim de posturi ce pot fi încadrate la nivelul unității administrativ-teritoriale Bușteni pentru anul 2026,

U.A.T. Bușteni, județul Prahova, prin ordonatorul principal de credite, șeful serviciului economic și responsabilul cu resursele umane, a analizat prevederile art. XL din OUG nr. 7/2026 și modalitățile de aplicare a acestora.

În acest sens, s-a decis aplicarea prevederilor art. XL alin. (7) lit. a) și b) din O.U.G. nr. 7/2026, potrivit cărora autoritățile deliberative, la propunerea ordonatorului principal de credite, pot stabili ca reducerea de posturi să fie realizată prin diminuări la nivelul tuturor categoriilor de posturi, cu respectarea procentului total de reducere prevăzut de lege, respectiv reducerea cu 30% a numărului de posturi prevăzut la pct. 1 din anexa la O.U.G. nr. 63/2010, fără a depăși un procent de 20% aplicat posturilor ocupate, iar reducerea poate fi realizată și distribuită între toate punctele din anexă, cu condiția încadrării în reducerea totală prevăzută de lege.

Conform adresei comunicate de Instituția Prefectului – Județul Prahova, pentru anul 2026, numărul maxim de posturi aferent U.A.T. Bușteni impune reducerea unui număr total de 7 posturi stabilite conform punctului 1 din anexa la O.U.G. nr. 63/2010 pentru modificarea și completarea Legii nr. 273/2006 privind finanțele publice locale, precum și pentru stabilirea unor

măsuri financiare, cu modificările și completările ulterioare, din care 6 posturi vacante și 1 post ocupat.

Opțiunea de aplicare a reducerii de posturi prin distribuirea acesteia la nivelul întregii structuri organizatorice a fost determinată de necesitatea asigurării unui echilibru între respectarea obligațiilor legale și menținerea capacității funcționale a instituției.

Această abordare permite:

- evitarea concentrării reducerilor într-un singur compartiment, cu risc de afectare a activității;
- menținerea unui nivel adecvat al serviciilor publice furnizate cetățenilor;
- repartizarea echilibrată a sarcinilor între structurile instituției;
- utilizarea eficientă a resurselor umane disponibile.

Reducerea celor 6 posturi vacante contribuie la realizarea obiectivului de diminuare a cheltuielilor de personal fără impact social direct, iar desființarea postului ocupat este determinată de necesitatea încadrării în numărul maxim de posturi aprobat pentru U.A.T. Bușteni și de respectarea prevederilor O.U.G. nr. 63/2010, măsura fiind impusă de reducerea capacității instituționale raportat la volumul actual de activitate și la asigurarea utilizării eficiente a resurselor publice.

Deși cadrul legal permite și adoptarea unor măsuri alternative privind reducerea cheltuielilor de personal, analiza efectuată la nivelul U.A.T. Bușteni a evidențiat faptul că o astfel de abordare nu ar asigura, în mod predictibil și sustenabil, atingerea obiectivului impus de actul normativ.

Măsurile de reducere a cheltuielilor de personal au un caracter variabil și dependent de factori precum structura personalului, drepturile salariale stabilite prin lege, fluctuațiile de personal și evoluția cadrului normativ, ceea ce face dificilă cuantificarea exactă și menținerea în timp a impactului bugetar estimat.

În schimb, reducerea numărului de posturi reprezintă o măsură cu caracter structural, care generează efecte bugetare certe, stabile și ușor de monitorizat, fiind direct corelată cu obligația de încadrare în numărul maxim de posturi comunicat instituției.

Totodată, s-a avut în vedere necesitatea evitării unor măsuri care ar putea afecta drepturile salariale sau stabilitatea raporturilor de muncă, cu posibile consecințe asupra climatului organizațional și a eficienței activității.

În aceste condiții, s-a apreciat că aplicarea măsurii reducerii numărului de posturi reprezintă soluția optimă din perspectiva sustenabilității financiare, a predictibilității bugetare și a respectării obligațiilor legale.

Aplicarea acestor măsuri se realizează cu respectarea prevederilor legale în vigoare și cu asigurarea continuității activității instituției, în vederea creșterii capacității financiare a unității administrativ-teritoriale Bușteni.

PRIMAR,
Jr. Florescu Alexandru Emil

[redacted]

Sef Serviciu Economic, [redacted]
Protopopescu Petruta Vasilica

Compartimentul Resurse Umane,
Cojocaru Florica Cristina

[redacted]

Compartimentul Juridic,
Jr. Mihaila Viorica Mihaela

[redacted]